



# **PORTRAIT**

---

## **FEMMES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ À LAVAL**

**2015**



Table de concertation de Laval  
en condition féminine

*Agir ensemble, prendre sa place !*

# PORTRAIT DES FEMMES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ À LAVAL : FAITS SAILLANTS

Ce portrait dresse un aperçu des problématiques auxquelles les femmes en situation de vulnérabilité sont confrontées à Laval, des réalités et limites des ressources et organisations qui les accompagnent sur le territoire de Laval et apporte des recommandations pour favoriser l'amélioration de l'offre de services et des conditions de vie des femmes.



## Les problématiques les plus fréquemment rencontrées chez les femmes en situation de vulnérabilité à Laval

- précarité financière
- les troubles de santé mentale
- la difficulté à intégrer le marché du travail
- être sans diplôme de 5<sup>ème</sup> secondaire
- la violence conjugale
- la précarité au niveau du logement
- l'insécurité alimentaire
- les femmes cheffes de famille monoparentale
- les problèmes de dépendance
- les agressions à caractère sexuel
- l'immigration

## Les facteurs qui ont le plus d'impact sur l'amélioration des conditions de vie des femmes

- la précarité financière
- les troubles de santé mentale
- la violence conjugale
- la difficulté à intégrer le marché du travail
- l'insécurité alimentaire

## Femmes et vulnérabilité : évolution de la situation

- **46 % des organisations** interrogées constatent une **augmentation du nombre de femmes en situation de vulnérabilité** qui demandent de l'aide auprès de leur organisation
- Les **situations** de vulnérabilité sont de plus en plus **complexes** et les ressources disponibles peinent à répondre aux besoins des femmes
- **Une augmentation du nombre de problématiques** présentes chez une même femme, de même qu'un **alourdissement** de ces problématiques
- Les problématiques semblent se cristalliser chez plusieurs femmes, c'est-à-dire que celles-ci peuvent **passer de difficultés passagères à des problématiques chroniques et récurrentes**.
- **Une dégradation des conditions d'existence** pour un nombre grandissant de femmes.

## Obstacles à l'intervention et à l'accompagnement

- Présence de problématiques multiples
- Précarité financière et besoins de bases des femmes non répondus
- Difficulté de communication (langue)
- Contexte interculturel
- Besoins particuliers de ces femmes qui ne cadrent pas avec la mission de l'organisme
- Manque de ressources financières et humaines des organisations
- Manque de places disponibles

## Limites des ressources : des références nécessaires

- **98 % des organisations** interrogées doivent **référer** des femmes en situation de vulnérabilité **vers d'autres ressources**
- **57%** ont dit **devoir referer** des femmes **vers d'autres regions**
- Les femmes les plus vulnérables a laval doivent frapper a la porte de plusieurs ressources pour se voir offrir les services dont elles ont besoin et ainsi travailler avec de multiples intervenants
- **Seulement 26%** des repondantes et repondants ont dit **maintenir un lien avec l'organisation specialisee apres que la femme ait ete referee**
- Il est **presque impossible**, pour la tres grande **majorite des ressources, d'accompagner les lavalloises en situation de vulnerabilite de façon globale et continue.**

## Femmes particulièrement difficile à rejoindre et à aider

- Les immigrantes, particulièrement les allophones
- Les femmes ayant des troubles de santé mentale
- Les femmes ayant été absentes du marché du travail pendant plusieurs années
- Les femmes âgées
- Les proches aidantes, particulièrement les jeunes femmes et les mères monoparentales.



## RECOMMANDATIONS

### *Offre de services psychosociaux*

- Mettre sur pied une ressource d'**hébergement non-mixte pour femmes en situation de vulnérabilité** à Laval
- Élargir l'éventail de ressources non-mixtes pour les femmes en dotant la région de Laval d'un **Centre de jour**, de même que d'un **Centre de crise** pour les femmes en difficulté
- Développer de nouvelles places d'**hébergement non-mixte de deuxième et troisième étape** pour les femmes qui quittent le volet hébergement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale et/ou en difficulté
- Accroître l'offre de services dans les différents secteurs de la région de Laval en ce qui a trait à des **espaces de rencontre exclusivement réservés aux femmes** tels que les Centres de femmes ou les cafés rencontres à l'attention des femmes
- Offrir des **halte-garderies** dans les locaux ou à proximité des organismes qui accueillent des femmes pour faciliter l'accès aux services ;
- Développer des **logements communautaires à prix modiques pour les jeunes mères monoparentales** qui souhaitent faire un retour aux études ou sur le marché du travail,
- Améliorer l'**offre de francisation** disponible, notamment en l'adaptant aux besoins spécifiques des mères (horaires plus flexibles, service de halte-garderies, gratuité), tout en prolongeant les critères d'admissibilité au-delà de la période de cinq ans habituellement couverte par les programmes.

### *Offre de services en employabilité*

- **Privilégier une approche globale et systémique** dans l'intervention faite auprès des femmes en recherche d'emploi ;
- **Reconnaitre et maintenir des offres de services à l'endroit d'une clientèle féminine**, présentant des défis spécifiques et faisant face à des obstacles particuliers, tel que les femmes ayant eu une absence prolongée du marché du travail.
- Offrir des **programmes d'employabilité** prenant en compte les besoins des femmes éloignées du marché du travail notamment en **offrant un soutien financier pour assurer la prise en charge des besoins de base** (transport, garderie, etc.) pendant leurs démarches et au début de leur parcours de formation ou d'intégration en emploi. ;
- Offrir des **programmes préparatoires à l'emploi** de plus longue durée et favorisant l'accompagnement global des femmes (accompagnement psychosocial pendant et après le programme) pour assurer l'accès au marché du travail et le maintien en emploi ;
- Maintenir et bonifier les programmes de préparation à l'emploi tels que les **stages en emploi, les programmes de reconnaissance des acquis (RAC) et l'accès aux programmes d'apprentissage en milieux de travail (PAMT)**;

### *Offre de services en employabilité (suite)*

- Assurer une plus grande **flexibilité dans les programmes et services** offerts par les organisations, notamment en modifiant les critères d'accessibilité et que ces programmes et services soit **en nombre suffisants**;
- Assurer la **sensibilisation des entreprises à la réalité des femmes et la mise en place d'ententes** avec ces entreprises afin d'instaurer des **mesures de conciliation travail-famille-études**;
- Accroître l'**accessibilité à des services de garde subventionnés** et pouvant accommoder des **horaires de travail atypique**.

### *Collaboration entre les ressources*

- Favoriser une **meilleure connaissance mutuelle des organisations** qui accompagnent des femmes en situation de vulnérabilité, tant au niveau **des services** que des **approches d'intervention ou de la mission** ;
- **Faciliter les liens et les collaborations entre le CISSS de Laval et les organismes communautaires** en identifiant une **personne contact** dans les différents services du CISSS pour les organismes communautaires
- Favoriser la mise en place de lieux de **concertation multidisciplinaires et intersectoriels de type étude de cas et/ou discussions cliniques basés sur des interventions terrain** à l'intention des intervenantes et intervenants pour une approche globale et le partage d'expertise, tant en santé et services sociaux qu'en employabilité ;
- Mettre sur pied des **équipes itinérantes multidisciplinaires** qui offriraient leurs services aux femmes en situation de vulnérabilité dans les locaux des organismes qu'elles fréquentent.
- Élaborer des **mécanismes de rétroaction entre organismes** pour la référence et le suivi des femmes ;
- Favoriser la mise en place de **personne pivot pouvant accompagner les Lavalloises en situation de vulnérabilité dans toutes leurs démarches** et pouvant s'assurer que le lien de confiance est maintenu avec ces femmes entre les différentes références.

### *Accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité*

- Permettre une **meilleure connaissance et prise en compte des différentes problématiques** vécues par les femmes en situation de vulnérabilité auprès des intervenantes et intervenants;
- Former les intervenantes et intervenants à une **approche spécifique d'intervention plaçant les femmes au cœur du processus**, ce que nous qualifions d'approche d'intervention **féministe**;
- Développer **des connaissances, des services ou une approche spécifique pour les femmes les plus difficiles à rejoindre et à aider**.



## Accompagnement des femmes en situation de vulnérabilité (suite)

- **Renforcer l'accès à des interprètes et intermédiaires culturels** formés aux cadres d'analyse et d'interventions, particulièrement en matière de violence et aux problématiques des femmes en situation de vulnérabilité, pour les organismes qui interviennent auprès des femmes ;
- Assurer l'accompagnement global (prise en compte et en charge de l'ensemble des problématiques et réalités de vulnérabilité) et **dans une perspective long terme** des femmes en situation de vulnérabilité;
- Assurer le **financement adéquat des organisations** qui œuvrent auprès des femmes en situation de vulnérabilité, particulièrement les organismes communautaires;
- Travailler dans le **respect de l'autonomie des organisations communautaires**, tant au niveau de leurs missions que de leurs approches d'intervention et de leurs façons de faire, tout comme la **reconnaissance de leur expertise**.

## Enrayer les causes systémiques des vulnérabilités

- S'attaquer aux **causes profondes de la vulnérabilité** des femmes et incidemment, **lutter contre la pauvreté** :
  - Augmenter les prestations d'aide sociale ;
  - Augmenter le salaire minimum pour permettre de sortir du seuil de la pauvreté ;
  - Augmenter le nombre de personnes pouvant bénéficier du programme de Supplément au loyer ;
  - Augmenter les prestations de la régie des rentes du Québec pour la retraite.
- Augmenter l'offre de **logements sociaux à Laval**;
- Assurer l'**accessibilité aux services de garde subventionnés**, tant par le retour au tarif universel à 7 \$ par jour, que par une offre de services qui répond aux besoins diversifiés des enfants que par des heures d'ouvertures qui tiennent compte des horaires variables et atypiques des parents.
- Favoriser un plus grand **partage des tâches domestiques et des responsabilités familiales entre les hommes et les femmes**, notamment par la **lutte aux stéréotypes sexuels** et la déconstruction des catégories de genre;
- Appliquer de façon systématique l'**analyse différenciée selon les sexes (ADS)** dans toute démarche de développement et ce, dans l'objectif de l'atteinte d'une réelle égalité pour toutes les femmes.

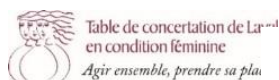


Table de concertation de Laval  
en condition féminine  
*Agir ensemble, prendre sa place.*

Téléchargez l'intégralité du portrait sur notre site Internet [www.tclcf.qc.ca](http://www.tclcf.qc.ca)

La réalisation de ce projet a été soutenue financièrement par l'entente spécifique en matière d'égalité entre les femmes et les hommes dans la région de Laval 2011-2015

