

# Rapport d'activités



Table de concertation de Laval  
en condition féminine

*Agir ensemble, prendre sa place !*

2011-2012

# Rapport d'activités TCLCF 2011-2012

## Table des matières

<b>Mot de la présidente</b>	<b>page 3</b>
<b>Énoncé de mission</b>	<b>page 4</b>
<b>Vie associative</b>	<b>page 5</b>
<b>Dossier Femmes et politique / Développement régional</b>	<b>page 11</b>
<b>Dossier stéréotypes sexuels et sexistes</b>	<b>page 14</b>
<b>Dossier conciliation travail-famille</b>	<b>page 19</b>
<b>Dossier condition féminine</b>	<b>page 22</b>
<b>Développement de partenariats en région</b>	<b>page 24</b>
<b>Concertation avec le milieu</b>	<b>page 26</b>
<b>Alliances et appuis</b>	<b>page 30</b>
<b>Remerciements</b>	<b>page 32</b>
<b>Annexe 1 : Résumé des mobilisations</b>	<b>page 33</b>
<b>Annexe 2 : Liste des membres</b>	<b>page 34</b>

## Mot de la présidente



Cette première année à la présidence de la Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) s'est révélée à la fois passionnante et enrichissante! J'ai eu l'impression de vivre deux années en une puisqu'il y a eu deux équipes de travailleuses tout aussi différentes que sympathiques. Elles ont, tour à tour, veillé à entretenir de bonnes relations avec les membres de la TCLCF malgré le fait qu'elles ont eu beaucoup de pain sur la planche. Alors qu'elles auraient pu en être exténuées, elles y puisaient, au contraire, une source de stimulation à continuer leur engagement pour la mission de notre regroupement.

Au sein du comité de coordination, j'ai côtoyé des personnalités attachantes soit Isabelle, Louiselle, Catherine et Wassyla que je me dois de remercier pour leur implication bénévole. Nous nous sommes efforcées de suivre assidûment les dossiers et d'encadrer les travailleuses de notre mieux. Cette tâche était des plus sérieuses car la TCLCF n'a jamais eu autant de projets à gérer en même temps : femmes et politique, conciliation travail-famille, stéréotypes sexuels et sexistes, développement de partenariats et condition féminine. À tous ces dossiers se rattachaient plusieurs activités (rencontres de concertation, soirées de réseautage, séminaire, formations,ancements) dont la coordination relevait d'un travail d'horloger. Tous ces événements ont donné lieu à de belles collaborations avec de nouveaux partenaires et une grande mobilisation des membres de la TCLCF, dont nous sommes très fières. Je me dois de souligner les résultats exemplaires de toute l'équipe de la TCLCF qui travaille d'arrache pieds afin de respecter des délais souvent serrés et de réagir à la conjoncture qui fut particulièrement bouillonnante ces derniers mois.

Cette année, la création d'un nouveau poste d'agente de communication a permis de soutenir la promotion des nombreux projets et de rendre plus efficaces nos outils de communications (sites web, pages Facebook, affiches, dépliants, etc.). La TCLCF a su mener à bien de nombreux projets d'envergure tels la trousse *Égalité & diversité : zéro cliché!*, le séminaire régional sur la conciliation travail-famille intitulé *C'est le temps, maintenant!* visant l'implantation de mesures dans les milieux de travail, la vitrine *Lavalloises d'influence* ainsi que le spectacle *Créatures* dans le cadre de la Journée internationale des femmes 2012. Les retombées des événements 2011-2012 de la TCLCF sont énormes et participent au rayonnement de notre organisme dans la région de Laval. De plus, la TCLCF a joui cette année d'une grande visibilité dans les médias, tant traditionnels que sur les réseaux sociaux.

En tant que présidente, toutes les expériences que j'ai vécues à travers la TCLCF ont été pour moi un moyen d'élargir mes connaissances autant aux plans personnel que professionnel. J'ai beaucoup apprécié la première année de mon mandat et c'est donc avec énormément d'enthousiasme que j'entrevois la prochaine année !

Véronique Pageau

## Énoncé de mission



### Table de concertation de Laval en condition féminine

*Agir ensemble, prendre sa place !*

La Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) est un regroupement régional travaillant avec ses membres à l'amélioration de la **qualité** et **des conditions de vie** des femmes, tant aux plans social, économique que politique. Elle

veille à ce que les **droits** et les **intérêts** des femmes, particulièrement des Lavalloises, soient **respectés**.

Espace de **solidarité** et de **militance** animé par des **valeurs féministes**, la TCLCF agit pour que les **réalités des femmes** soient connues, reconnues et prises en compte. De plus, elle initie des **actions collectives** qui mèneront à une véritable **égalité** et **équité** entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes.

La Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) est née, en 1988, du désir de concertation des groupes du milieu qui se dessinait lors des événements entourant le 50<sup>e</sup> anniversaire du droit de vote des femmes. La TCLCF est une alliance de groupes et de femmes du milieu qui souhaitent développer une vision commune des enjeux liés à la condition féminine sur son territoire. Réseau régional féministe, la TCLCF se veut le plus largement inclusive et représentative du mouvement des femmes de Laval. C'est un lieu privilégié de rassemblements, de réflexions et d'échanges.

Implantée dans la communauté depuis près de vingt ans, la TCLCF représente plus d'une vingtaine d'associations, de groupes communautaires, d'organisations syndicales et d'organismes parapublics qui œuvrent dans divers secteurs (éducation, employabilité, famille, immigration, jeunesse, santé et services sociaux) et qui rejoignent au quotidien plus de 30 000 femmes d'âge, de religion, d'orientation sexuelle et d'origines diverses.

La TCLCF est portée par des valeurs féministes :

- Égalité et équité
- Respect de l'intégrité, de la dignité et des différences
- Liberté et autonomie
- Démocratie, Justice et paix
- Solidarité, entraide et coopération



Membres de la TCLCF déposant l'avis sur la pauvreté aux représentantEs de la CRÉ de Laval.

La Table de concertation de Laval en condition féminine :

**Une VOIX, Un MOYEN d'action Une FORCE** pour toutes les femmes!

## Vie associative

### **Contexte**

En tant que regroupement régional de défense collective des droits des femmes, la TCLCF travaille en concertation avec ses membres pour l'amélioration des conditions de vie des Lavalloises. C'est ce qu'on appelle la vie associative. La concertation avec les membres est essentielle pour la TCLCF puisqu'elle lui permet d'être en contact avec les réalités du milieu. Elle permet également aux membres d'être au fait des enjeux en condition féminine en lien avec la conjoncture sociale et économique du moment. Vous retrouverez, dans cette section, le résumé des composantes qui ont été au cœur de la vitalité de la vie associative de la TCLCF pour l'année 2011-2012, c'est-à-dire les rencontres de concertation et formations aux membres, la coordination, le membership et la liaison, ainsi que la régie interne, tant au niveau des ressources humaines que financières.



### **Activités d'éducation populaire et d'action politique**

#### **Rencontres de concertation et Assemblée générale annuelle**

Cette année, quatre rencontres de concertation et une assemblée générale annuelle ont été organisées. Ces rencontres ont réuni entre 12 et 25 personnes. Deux rencontres ont eu lieu au Centre St-Joseph, une au Cegep Montmorency et une au Pavillon du Bois Papineau. Ces rencontres ont abordé les thèmes suivants :

#### **12 avril 2011 : Rencontre de concertation sur l'équité salariale**

- **Présences** : 12 personnes, soit 9 représentantes d'organismes membres de la TCLCF et 3 travailleuses.
- **Présentations et échanges** :
  - Commission de l'équité salariale et droits des travailleuses en matière d'équité salariale par Carol Roberston de la Commission de l'équité salariale.
  - Banque de candidates de la TCLCF.

#### **7 juin 2011 : Assemblée générale annuelle**



- **Présences** : 24 personnes, soit 21 représentantes d'organismes membres de la TCLCF, 1 observatrice (TCVCASL) et 3 travailleuses.
- Assemblée générale annuelle des membres de la TCLCF tenue au Pavillon Bois-Papineau et animée par Pascale Bouchard de la Maison Le Préluce

### **27 septembre 2011 : Rencontre de concertation sur le *Féminisme et l'engagement***

- **Présences** : 22 personnes, soit 17 représentantes d'organismes membres de la TCLCF, 1 partenaire (ASSSL) et 4 travailleuses.
- **Présentations et échanges** :
  - Un an après la MMF, où en sommes-nous dans notre féminisme?
  - Engagement à la TCLCF : où en sommes-nous dans nos projets?

### **6 décembre 2011 : Conciliation travail-famille**

- **Présences** : 25 personnes dont 22 représentantes d'organismes membres de la TCLCF et 3 travailleuses.
- **Présentations et échanges** :
  - Le B-A-BA de la conciliation travail-famille.
  - Échanges sur les définitions, concepts, enjeux et défis.
- Dîner de Noël.

### **14 février 2011 : Femmes et lutte à la pauvreté**

- **Présences** : 25 personnes dont 20 représentantes d'organismes membres de la TCLCF, 1 observatrice et 4 travailleuses.
- **Présentations et échanges (matinée)** :
  - Analyse différenciée selon les sexes et contexte de l'avis sur la pauvreté.
  - Portrait socio-économique de Laval.
  - Ateliers : réalités terrain – collecte de données qualitatives.
- Dîner de la St-Valentin.
- Conférence de presse pour le lancement du spectacle *Créatures. Une perspective des femmes en 2012* organisé dans le cadre de la Journée internationale des femmes 2012.
- **Présentations et échanges (après-midi)** :
  - Entente spécifique régionale en matière d'égalité.
  - Conciliation travail-famille.



## **Activités de mobilisation sociale**

### **Coordination de la TCLCF**



La coordination de la TCLCF est assurée par le comité de coordination qui a pour mandat de veiller à la saine gestion de l'organisme. Les membres sont élus lors de l'Assemblée générale annuelle.

Lors de l'assemblée générale annuelle de juin 2011, trois membres du comité de coordination ont terminé leur mandat. Ainsi, pour l'année 2011-2012, ces membres ont siégé au comité de coordination d'avril à juin 2011.

Il s'agit de:

- Chantal Arsenault/ Maison l'Esther
- Pascal Bouchard/ Maison le Prélude
- Chantal Picotin/ Syndicat des Enseignants de la Région de Laval.

Trois postes étaient donc vacants et ont été comblés au moment de cette AGA. Suite à l'assemblée générale annuelle, le comité de coordination, a donc été composé des membres suivantes :

- Wassyla Hadjabi/ Action femmes handicapées (Montréal)  
*Secrétaire-trésorière de juin 2011 à mars 2012*
- Geneviève Gauthier/ TCLCF  
*Siège de la coordonnatrice d'avril à juillet 2011*
- Louiselle Laforest/ Maison de Lina  
*Administratrice de juin 2011 à mars 2012*
- Sabrina Ouellet/ TCLCF  
*Représentante des travailleuses d'avril à décembre 2011*
- Véronique Pageau/ Comité de condition féminine du Syndicat des enseignantEs du Cégep Montmorency  
*de juin 2011 à mars 2012*  
*Présidente*
- Isabelle Renaud/ Conseil régional FTQ Montréal Métropolitain  
*Administratrice d'avril 2011 à mars 2012*
- Marie-Ève Surprenant/ TCLCF  
*Siège de la coordonnatrice d'août 2011 à mars 2012*

En tout, le comité de coordination s'est rencontré à **10 reprises** au cours de l'année soit 9 rencontres du comité de coordination et un Lac à l'épaule. Celui-ci avait pour objectif de faire le bilan de l'année 2011-2012, d'explorer les perspectives pour l'année 2012-2013 ainsi que de préparer l'AGA 2012. En plus de veiller à l'application des orientations et objectifs de la TCLCF déterminés à l'AGA par les membres, le Coco s'est impliqué dans le processus d'embauche des nouvelles travailleuses et dans le soutien de l'équipe de travail.

### Nouvelles membres au sein de la TCLCF

C'est avec plaisir que la TCLCF a accueilli une nouvelle membre individuelle au cours de l'année 2011-2012.



### Appuis aux membres

- Le 15 juin 2011, la TCLCF a animé l'assemblée générale annuelle du **Centre des femmes dynamiques de Laval**.
- Le 17 octobre 2011, la TCLCF a participé au 20<sup>e</sup> anniversaire du **Carrefour d'Intercultures de Laval**.
- Le 15 mars 2012, la TCLCF a participé au colloque *Être une personne aidante : quand l'adaptation devient un défi* organisé par l'**Association lavalloise des personnes aidantes** au Château royal à Laval.

### Liaison avec les membres



- Pour assurer la liaison avec ses membres, la TCLCF a réalisé différents bulletins soit :
- 4 bulletins **À cœur d'Elles**, résumant les actions et les événements de la TCLCF;
  - 7 bulletins **Info-féministe**, comprenant des nouvelles du mouvement des femmes lavallois et québécois
  - 2 bulletins **Info-offres d'emploi**.

Aussi, le 23 janvier 2012, la TCLCF a créé une **page Facebook** à l'attention de ses membres ainsi que des Lavalloises souhaitant suivre ses activités. Sur cette page, les actualités en lien avec la condition féminine et les luttes sociales sont relayées. Aussi, les campagnes appuyées par la TCLCF y sont partagées afin d'être connues, diffusées et appuyées par ses membres.

### Régie interne

### Ressources financières



Afin de mener à bien sa mission, la TCLCF bénéficie de diverses sources de financement. Voici la liste des bailleurs de fonds et les sommes attribuées pour l'année 2011-2012 :

Bailleurs	Programme	Montant	Informations complémentaires
Secrétariat à l'action communautaire autonome et initiatives sociales du Québec	Programme de soutien financier aux orientations gouvernementales en action communautaire et en action bénévole, volet <i>Promotion des droits</i>	57 855\$	Financement de base
Culture, communications et condition féminine –	À égalité pour décider	36 000\$	Première année du projet triennal <i>Pour une implication politique et</i>

Bailleurs	Programme	Montant	Informations complémentaires
Secrétariat à la condition féminine			<i>citoyenne des Lavalloises!</i>
Entente Ville de Laval et Ministère de la culture, des communications et de la condition féminine		35 000\$	Troisième année du projet triennal <i>Pour la promotion de comportements et de modèles égalitaires chez les jeunes</i>
Entente Ville de Laval et Ministère de la culture, des communications et de la condition féminine		32 000\$	Conciliation travail-famille
Forum jeunesse de Laval	Entente de partenariat égalité	27 000\$	Projet <i>Égalité et diversité. À bas les clichés!</i>
Ministère de la culture, des communications et de la condition féminine	Programme de développement de partenariats en région	20 000\$	Première année du programme 2011-2015
Ministère des affaires municipales, des régions et de l'occupation du territoire	Programme d'aide financière table des partenaires femmes et politique municipale	2 000\$	Soutien complémentaire au projet <i>Pour une implication citoyenne des Lavalloises!</i>
Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec		2 000\$	Élaboration d'un avis régional dans le cadre des Plans régionaux pour la solidarité et l'inclusion sociale
Députés	Soutien à l'action bénévole	1 550\$	Député Chomedey/ 250\$ Députée Fabre/ 700\$ Député Laval-des- Rapides/ 200\$ Député Mille-Îles/ 200\$ Député Vimont/ 200\$

### Ressources humaines

Au cours de l'année 2011-2012, il y a eu plusieurs mouvements dans l'équipe. De plus, celle-ci s'est agrandie passant de 3 à 4 membres.

Ainsi, entre mars et septembre 2011, elle comptait trois travailleuses régulières soit une coordonnatrice, une agente de recherche et de développement ainsi qu'une agente de projet et de communication. En septembre 2011, une assistante web contractuelle à temps partiel est venue se joindre à l'équipe.



En janvier 2012, des modifications ont été apportées quant aux descriptions de tâches des différentes agentes. À partir de ce moment, l'équipe a été composée comme suit :

- Une agente de recherche et de développement (temps plein);
- Une agente de projet (temps plein);
- Une agente de communication (temps partiel).

Pour l'année 2011-2012, l'équipe des travailleuses de la TCLCF a donc réuni les employées suivantes :

- Mylène Bigaouette, agente de recherche et développement depuis janvier 2012;
- Sasha Cyr, assistante web de septembre à décembre 2011 et agente de communication à partir de janvier 2012;
- Geneviève Gauthier, coordonnatrice par intérim jusqu'à août 2011;

- Sabrina Ouellet, agente de recherche et de développement jusqu'à décembre 2011
- Mélanie Sarroino, agente de projet par intérim depuis janvier 2012;
- Marie-Eve Surprenant, coordonnatrice (retour septembre 2011)
- Nelly Zarfi, agente de projet et de communication par intérim jusqu'à décembre 2011

En plus des employées régulières, la TCLCF a bénéficié d'une personnes ressource pour le soutien comptable soit :

- Nicole Daigneault, soutien à la comptabilité jusqu'à octobre 2011;
- Sylvie Beaudoin, soutien à la comptabilité d'octobre à décembre 2011;
- Chantal-Annie Lévesque, soutien à la comptabilité de janvier à mars 2012.

Les travailleuses régulières se sont **rencontrées hebdomadairement** au cours de l'année pour favoriser la mise en commun des dossiers et pour penser aux stratégies d'action de la TCLCF. Elles ont étagement tenu un Lac à l'épaulette au cours duquel elles ont pu réaliser le bilan de l'année 2011-2012, identifier les enjeux et défis pour l'année 2012-2013 ainsi que les priorités d'action. Cette rencontre s'inscrivait dans la préparation du Lac à l'épaule, tenu avec le comité de coordination le 9 mai 2012, et de l'assemblée générale annuelle 2012.

### **Ressourcement des travailleuses**



Les travailleuses de la TCLCF ont bénéficié de temps de formation et de ressourcement en cours d'année afin de parfaire leurs connaissances sur divers sujets en lien avec la condition féminine et les dossiers de travail.

- **Colloque *La mixité au travail : une utopie?***, organisé par le Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail les 28 et 29 avril 2011.
- **Formation en premiers soins**, organisée par la CSST les 7 et 14 mai 2011.
- **Congrès *Curiosité, diversité, repsonsabilité*** organisé par l'ACFAS les 10 et 11 mai 2011.
- **Colloque *Inclusions, exclusions, réclusions : vivre dans un monde globalisé*** organisé par le Monde des femmes du 4 au 7 juillet 2011.
- **Formation sur la santé mentale** organisée par le Réseau québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF) le 30 septembre 2011.
- **Formation sur le budget genré dans la gouvernance local** organisée par le Réseau international Femmes de Métropolis et par le Conseil des Montréalaises les 3 et 4 novembre 2011.

## Dossier femmes et politique/ Développement régional

### **Contexte**



La présence des femmes au sein des instances décisionnelles et au cœur du développement régional constitue une priorité d'action pour la TCLCF depuis déjà plusieurs années. Grâce à des programmes tels que *À égalité pour décider*, la TCLCF met de l'avant des initiatives favorisant l'implication des femmes au sein des lieux décisionnels ainsi que leur participation au développement de leur région.

### **Projet *Pour une implication politique et citoyenne des Lavalloises* du programme *À égalité pour décider* (phase I)**

L'année 2011-2012 marque le début du projet triennal de la TCLCF issu du programme *À égalité pour décider* du Secrétariat à la condition féminine. Le projet, intitulé *Pour une implication politique et citoyenne des Lavalloises*, s'inscrit dans la continuité et la consolidation des réalisations de la TCLCF découlant du projet *Lavalloises d'influence! 2008-2011*. Il comporte un volet formation ainsi qu'un volet instances décisionnelles et a pour objectifs de :

- favoriser l'accès et le maintien des femmes aux postes d'influence au sein des instances décisionnelles et leur implication politique et citoyenne (volet formation);
- accroître le nombre de femmes élues aux élections municipales et maintenir une représentation égalitaire diversifiée (volet formation);
- sensibiliser et informer les éluEs et les décideurEs lavalloisEs quant à l'importance de la représentation égalitaire au sein des instances décisionnelles et du partage équitable des prises de décision (volet instances décisionnelles).

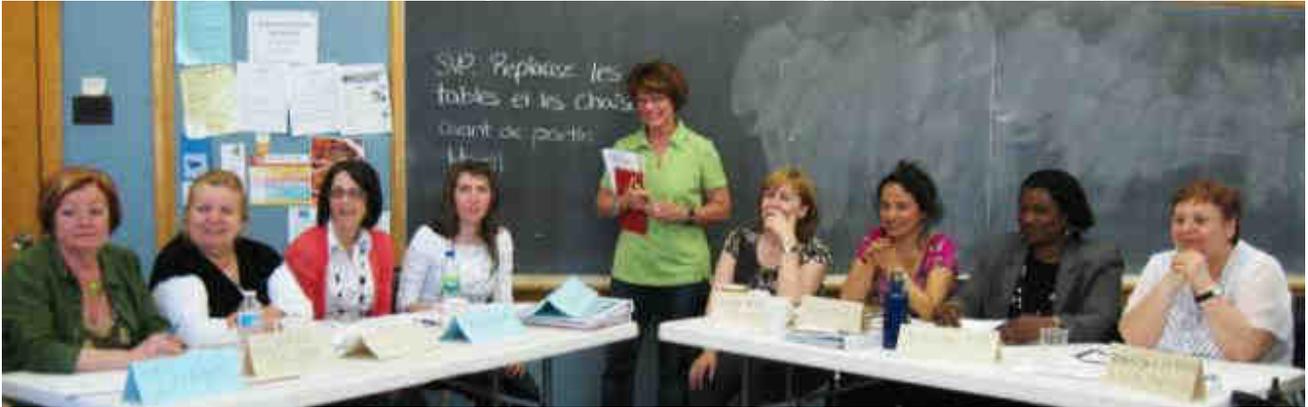
### ***Soutien financier du ministère des Affaires municipales, des Régions et de l'Occupation du territoire (MAMROT)***

Le MAMROT a accordé une aide financière de 2000 \$ pour la réalisation du lancement de la vitrine Web *Lavalloises d'influence*. Le lancement a été réalisé dans le cadre d'une soirée de réseautage de la TCLCF et il a été placé sous la présidence d'honneur de Nicole Demers. Cette soirée, réalisée le 13 mars 2012, a permis à la TCLCF de dévoiler la vitrine Web qui abrite, notamment, la banque de candidates de la TCLCF. Elle a également été l'occasion pour les femmes du réseau *Lavalloises d'influence* d'enrichir leur réseau.

### **Activités d'éducation populaire et d'action politique**

#### ***Formation Femmes et démocratie : communication et leadership dans l'exercice du pouvoir au sein des instances décisionnelles***

La TCLCF a donné une session de formation *Femmes et démocratie : communication et leadership dans l'exercice du pouvoir au sein des instances décisionnelles* les 20 et 21 mai 2011, au Centre St-Joseph à Laval. 14 femmes ont participé à la formation offerte par Julie Nault-Beaucaire (Jour 1) et Nadia Bastien (Jour 2). Les deux journées de formation ont permis aux participantes de mieux cerner les enjeux et les défis des femmes au pouvoir, de développer leurs habiletés de leadership et de communication, de peaufiner leurs argumentaires et de développer leur réseau socio-professionnel.



#### **Formation *Jeunes et démocratie : communication et leadership dans l'exercice du pouvoir au sein des instances décisionnelles*.**

Le 11 octobre 2011, la TCLCF a donné une version adaptée de la formation *Jeunes et démocratie* à un groupe de jeunes filles et garçons, âgés de 15 à 35 ans et issus de l'immigration. La TCLCF avait été sollicitée par une intervenante socioprofessionnelle du Collectif des entreprises d'insertion du Québec. Par cette démarche, cet organisme souhaitait sensibiliser des jeunes en processus d'insertion socioprofessionnelle à l'implication citoyenne et à l'importance d'une représentation égalitaire dans les lieux décisionnels. Cette formation, qui a été adaptée et condensée pour répondre aux besoins spécifiques du groupe, a permis aux jeunes de prendre connaissance des enjeux et des défis rencontrés par les jeunes et les femmes désirant accéder aux instances de décision. Les jeunes ont également eu l'occasion de développer leurs habiletés de communication verbale et non verbale grâce à des exercices pratiques.



#### **Activités du Réseau Lavalloises d'influence**

Pour l'année 2011-2012, la TCLCF a organisé trois activités dans le cadre du *Réseau Lavalloises d'influence*. Deux d'entre elles ont eu lieu au Château Royal alors que la troisième s'est tenue à la Maison des arts de Laval. Plus de cinquante femmes se sont présentées lors de chacune des soirées de réseautage. Les soirées de réseautage sont également une occasion de formation pour les membres du réseau *Lavalloises d'influence*.

- 26 mai 2011/ ***Conciliation travail-famille : les évolutions récentes et les enjeux pour les femmes***. À cette occasion, **Diane-Gabrielle Tremblay**, professeure et directrice du projet ARUC

sur la gestion des âges et des temps sociaux et titulaire de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir, a présenté une conférence sur le sujet. Elle a notamment abordé les questions suivantes : Quels sont les problèmes de conciliation ?, A-t-on du temps pour autre chose que le travail et la famille: participation citoyenne, loisirs... ?, Quels facteurs peuvent aider à concilier vos nombreuses activités ?

- 19 octobre 2011/ **Le pouvoir au féminin : s'approprier un pouvoir qui nous ressemble.** Marie Bécotte, doctorante en administration à l'Université de Sherbrooke et Roseline Bécotte, diplômée de l'UQAT en art-thérapie et de l'Université de Sherbrooke en anthropologie spirituelle ont présenté une conférence et animé un atelier créatif sur le sujet. Elles ont ainsi amené les participantes à se poser la question suivante : «Les femmes sont-elles absentes en raison de la norme masculine toujours dominante ou de l'héritage millénaire qui conditionne de manière insidieuse leur désir de pouvoir? » Cette rencontre avait pour objectif d'explorer la relation au pouvoir des participantes, le premier pas à franchir pour s'approprier un pouvoir qui leur ressemble.
- 13 mars 2012/ **Lancement de la vitrine Web et de la banque de candidates du réseau Lavalloises d'influence.** Placée sous la présidence d'honneur de Nicole Demers, ex-députée du Bloc québécois, la soirée de réseautage du 13 mars a été l'occasion de lancer la nouvelle vitrine Web *Lavalloises d'influence*. Cet outil virtuel se veut un lieu d'information sur *Femmes et pouvoir*. Plus encore, la vitrine héberge la banque de candidates de *Lavalloises d'influence* qui a pour objectif de favoriser l'intégration des femmes au sein des instances décisionnelles.

#### Création d'un outil Web : vitrine *Lavalloises d'influence*



Au cours de l'année 2011-2012 et dans le cadre du projet *Pour une implication politique et citoyenne des Lavalloises*, le Comité Lavalloises d'influence et d'action politique (CLIAP) a travaillé à l'élaboration d'une vitrine Web devant héberger la banque de candidates de la TCLCF ainsi que fournir de l'information sur le dossier *Femmes et pouvoir*. La création de cette vitrine a impliqué la rédaction de contenu ainsi que la création d'un logo et d'un concept graphique pour habiller le site Internet.

Créée au cours de l'année 2011-2012, la banque de candidates virtuelle sert de pont entre les femmes désireuses de siéger au sein d'instances décisionnelles et ces dernières. La banque de candidates virtuelle consiste en une base de données qui consigne les noms et coordonnées des femmes souhaitant s'impliquer au sein d'instances décisionnelles. Elle se veut également un outil de référence pour les instances qui souhaitent bénéficier d'une plus grande représentativité féminine. La banque de candidates a été conçue de manière à favoriser un jumelage efficace entre les instances de pouvoir ayant des sièges à combler et des femmes manifestant de l'intérêt pour y siéger.

C'est donc le 13 mars 2012, dans le cadre d'une soirée de réseautage de *Lavalloises d'influence*, que la vitrine Web a officiellement été lancée. Elle est, depuis ce jour, accessible à l'adresse suivante : [www.tclcf.qc.ca/lavalloises\\_d'influence](http://www.tclcf.qc.ca/lavalloises_d'influence).

## **Activités de mobilisation sociale**

### **Comité Lavalloises d'influence et d'action politique (CLIAP)**

Le CLIAP s'est rencontré à **7 reprises** au courant de l'année et a principalement travaillé sur les activités liées au réseau *Lavalloises d'influence*. Il a également contribué à l'élaboration de la vitrine Web et à l'organisation du lancement de celle-ci. Le CLIAP a été actif cette année grâce à la participation de :

- Linda Basque / Centre des femmes de Laval;
- Raymonde Bélanger / Dimension Travail;
- Louiselle Laforest/ Maison de Lina;
- Jasmine Martin / Conseil régional de la FTQ;
- Véronique Pageau/ Comité de condition féminine – SEECM;
- Mélanie Sarroino / TCLCF (à partir de janvier 2012);
- Nelly Zarfi/ TCLCF (jusqu'à décembre 2011).

## Dossier stéréotypes sexuels et sexistes

### **Contexte**



La mode, la publicité et les médias véhiculent des stéréotypes, des rôles sexuels et des images hypersexualisées des femmes et des filles. Les impacts de ces représentations sont nombreux : l'obsession de la minceur, l'obligation d'être sexy, la détresse psychologique, l'initiation précoce à la sexualité, la disposition à la dépendance affective, l'adhésion aux stéréotypes de rapports inégalitaires entre les jeunes, etc. La TCLCF travaille depuis plusieurs années à favoriser des rapports égalitaires entre les femmes et les hommes. Or, l'égalité et la diversité passent par l'élimination des clichés.

### **Projet Pour la promotion de comportements et de modèles égalitaires chez les jeunes**

En juillet 2009, la TCLCF a entamé un projet de sensibilisation aux stéréotypes sexuels et sexistes auprès des adolescentes (plus particulièrement issues des communautés culturelles ou religieuses), des parents et des intervenantEs/enseignantEs. Ce projet, d'une durée de deux ans et demi, a pris fin en décembre 2011 et bénéficiait d'une subvention de la Ville de Laval et du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF). Au terme de ce projet, la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché!* avait été élaborée et était accessible sous la forme d'un site Web.

Les objectifs de la trousse d'éducation interculturelle sont les suivants :

- 1- Favoriser le développement d'un esprit critique sur les modèles stéréotypés, sexistes ou hypersexualisés qui se retrouvent dans leur environnement (publicité, vidéoclips, cinéma, télévision, magazines, etc.) et qui peuvent compromettre le développement de rapports égalitaires chez les jeunes;
- 2- Susciter des échanges entre les jeunes afin de leur permettre de mieux comprendre les relations entre la sexualisation de l'espace public, les rapports égalitaires et la diversité (communauté culturelle, religion, orientation sexuelle, image corporelle, etc.).

### **Projet *Égalité et diversité. À bas les clichés!***

À la suite de la réalisation du projet *Pour la promotion de comportements et de modèles égalitaires chez les jeunes*, la TCLCF a souhaité traduire en plusieurs langues la trousse éducative interculturelle sur les stéréotypes sexuels et sexistes. Par cette démarche, la TCLCF a voulu favoriser l'accès à des informations, des analyses, des ressources et des outils favorisant les comportements égalitaires pour des jeunes issus de l'immigration ainsi que pour leurs parents.



C'est ainsi qu'en novembre 2011, la TCLCF a amorcé le projet *Égalité et diversité. À bas les clichés!* qui se voulait complémentaire au projet *Pour la promotion des comportements et des modèles égalitaires chez les jeunes*. Ce projet, qui se terminera en juin 2012, a été soutenu financièrement par le Forum Jeunesse de Laval. Au terme de ce projet, la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché* aura été traduite en quatre langues, soit l'anglais, l'espagnol, l'arabe et le créole. Aussi, des outils de promotion auront été créés et des activités de promotion auront été réalisées.

### **Activités d'éducation populaire et d'action politique**

#### **Création de la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché!***

##### **Élaboration du contenu**



De septembre à février 2012, la TCLCF a élaboré le contenu de la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché* et a répertorié les outils disponibles dans les domaines pertinents. Ce travail a été réalisé en partie par l'agente de recherche et de développement et par une ressource externe, soit Michèle St-Amand qui est également membre du CLASS.

Le contenu de la trousse est divisé en deux grandes sections : section *Filles* et section *AccompagnantEs*. Les sujets abordés sont les mêmes dans les deux sections. Cependant, le contenu de la section *Filles* est vulgarisé et adapté aux réalités des jeunes

filles alors que celui de la section *Accompagnantes* est beaucoup plus étayé. La TCLCF souhaite ainsi outiller les accompagnatEs afin qu'elles puissent mieux comprendre les enjeux et bénéficier de toutes les ressources possibles pour accompagner les jeunes filles dans leur réflexion sur la sexualité et les stéréotypes sexuels.

Dans sa version définitive, la trousse aborde donc les sujets suivants :

- déconstruction des clichés (section accompagnantes);
- image des femmes dans les médias (sections filles et accompagnantes);
- image corporelle (sections filles et accompagnantes);
- relations amoureuses (sections filles et accompagnantes);
- sexualité (sections filles et accompagnantes) :
  - Comprendre la sexualité
  - Orientation et identité sexuelle
  - Hypersexualisation
  - La pornographie
  - Les agressions sexuelles et la notion de consentement
  - Les infections transmissibles sexuellement et par le sang (ITSS) ;
- féminisme (sections filles et accompagnantes);
- perspectives d'avenir (sections filles et accompagnantes);
- choc des cultures.



### **Création du site Internet**

[www.zerocliche.com](http://www.zerocliche.com)

Entre octobre 2011 et mars 2012, l'assistante Web a travaillé à la création du site Internet sur lequel la trousse a été hébergée. Ce travail s'est fait en collaboration avec une graphiste et une illustratrice pour la conception du logo, la création du concept graphique et la réalisation d'illustrations pour accompagner le texte. L'assistante Web, devenue agente de communication à partir de janvier 2012, a donc assuré la mise en ligne des illustrations ainsi que du contenu. Le travail de mise en ligne du contenu en français s'est terminé en février 2012. La trousse est accessible à l'adresse suivante : [www.zerocliche.com](http://www.zerocliche.com).

### **Réalisation d'un voxpop sur les stéréotypes sexuels et sexistes**

En novembre 2011, l'assistante Web et l'agente de recherche et de développement, appuyées par le Comité de lutte aux stéréotypes sexuels, ont réalisé un voxpop sur l'image des femmes dans les médias, sur les publicités sexistes et le choc des cultures. Pour cette activité, la collaboration des filles membres de *Laval Girl Talk* a été sollicitée. *Laval Girl Talk* est un groupe de jeunes filles de l'école secondaire Liberty High School qui participent notamment à la production d'un journal bilingue. Ces jeunes filles ont donc été rencontrées afin de donner leur opinion sur l'image des femmes dans les médias et sur les publicités sexistes. Elles ont pu, par la même occasion, s'exprimer sur ce qu'elles considèrent être des chocs des cultures et comment ils se manifestent dans leur quotidien. Le résultat de ces entrevues a été retravaillé afin de constituer un vidéo d'environ 4 minutes. Ce vidéo se retrouve sur la page d'accueil de la trousse *Égalité et diversité. Zéro cliché!* Il permet aux jeunes filles et à leurs accompagnantEs de prendre connaissance du point de vue de différentes jeunes filles quant

aux thèmes abordés. Il permet aussi d'illustrer plus clairement certains éléments présentés dans la trousse.

### **Lancement de la trousse Égalité et diversité. Zéro cliché!**

C'est le 6 décembre 2011 que la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché!* a été officiellement lancée. Cette activité a eu lieu au Cégep Montmorency, à la suite de la rencontre de concertation tenue le même jour. Elle a permis de présenter la trousse aux membres de la TCLCF et aux autres personnes présentes au lancement ainsi que de souligner officiellement sa mise en ligne. Plus de 100 personnes ont assisté à ce lancement.

### **Traduction de la trousse Égalité et diversité. Zéro cliché!**

Égalité ♦ Equality ♦ Egalite ♦ Igualdad ♦ Égalité ♦ Equality ♦ Egalite ♦ Igualdad ♦ Égalité

La trousse a été traduite en anglais, en espagnol, en arabe et en créole. Aussi, des capsules audio, reprenant le contenu de la trousse, seront produites en créole afin de répondre aux besoins spécifiques des personnes parlant cette langue et ne maîtrisant pas le français.

Initialement élaborée en français, il est rapidement devenu évident que la trousse ne pouvait se dire réellement « interculturelle » sans une diffusion dans d'autres langues. Laval étant la région où la croissance de l'immigration est la plus grande au Québec, il était certain que des parents nouvellement arrivés pouvaient ne pas maîtriser le français. Pourtant, ces parents peuvent eux aussi se retrouver face à des questionnements quant à la place des femmes dans la société québécoise, à l'hypersexualisation observée dans la société et chez les jeunes, à la sexualité des jeunes, etc. C'est donc dans le souci de permettre à ces parents de s'informer sur ces sujets et de s'outiller pour en discuter avec leurs adolescentEs que la trousse a été traduite en anglais, en espagnol, en arabe et en créole.



### **Création d'un portail Web multilingue**

En prévision de l'hébergement des versions traduites de la trousse, le portail Web a été adapté. Ce travail impliquait l'acquisition de noms de domaine pour deux des versions traduites (anglais et espagnol), la création des modèles pour chacune des langues (création des boutons et onglets traduits) et la mise en ligne du contenu traduit. Ce travail a débuté en mars 2012 et se poursuivra jusqu'en juin 2012.

### **Promotion**

Afin d'assurer la promotion de la trousse, une **page Facebook** a été mise en ligne. Elle est répertoriée sous le nom **Égalité & diversité : zéro cliché**. Cette page a pour objectif de faire connaître la trousse aux utilisateurs de Facebook mais aussi, d'y partager des actualités en lien avec la lutte contre les stéréotypes sexuels et les autres thèmes abordés dans la trousse. Elle est accessible aux membres de la TCLCF, aux jeunes souhaitant suivre les actualités en lien avec la trousse ainsi qu'à toute autre personne intéressée par le sujet.

Dans le cadre de la promotion de la trousse, il était prévu de créer différents outils de communication. Ces outils seront utilisés lors de présentations de la trousse auprès de différents publics mais aussi, lors d'événements en lien avec les sujets abordés dans la trousse. Ainsi, au cours du mois de mars 2012, un **signet promotionnel** a été créé afin de promouvoir la trousse. Celui-ci présente les thèmes abordés dans la trousse et inclut les références pour accéder à la trousse sur Internet.



### **Activités de mobilisation sociale**

#### **Comité lutte aux stéréotypes sexuels**



Issu du Comité santé des femmes, le Comité lutte aux stéréotypes sexuels (CLASS) a été mis sur pied au cours de l'année 2009-2010 pour répondre aux besoins du projet *Pour la promotion de comportement et de modèles égalitaires chez les jeunes*. Ses mandats sont les suivants :

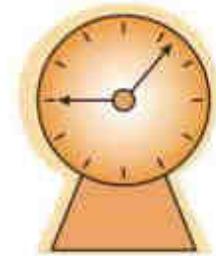
- Participer aux réflexions sur les stéréotypes sexuels ;
- Développer une analyse sur les stéréotypes sexuels propre à la TCLCF ;
- Contribuer à la réalisation du projet *Pour la promotion de modèles et de comportements égalitaires chez les jeunes* et du projet *Égalité et diversité. À bas les clichés* ;
- Assurer une veille informationnelle et conjoncturelle sur l'utilisation de stéréotypes sexuels ou l'exploitation du corps des femmes et des filles dans les publicités et les médias en général ;
- Dénoncer et élaborer des stratégies de dénonciation, si tel est le cas.

Au cours de l'année 2011-2012, le CLASS s'est rencontré à 7 reprises et a pu bénéficier de la collaboration des membres suivantes :

- Johane Lamer / Bureau de consultation jeunesse (retour en janvier 2012)
- Marie-Hélène Lortie / Maison de quartier Fabreville
- Michèle St-Amand / Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS)
- Mylène Bigaouette/ Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) depuis janvier 2012
- Sasha Cyr/ Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) depuis octobre 2011
- Sabrina Ouellet / Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) jusqu'à décembre 2011

# Dossier conciliation travail-famille

## **Contexte**



Depuis plusieurs années, la TCLCF est préoccupée par les enjeux et les défis de la conciliation travail – famille – études – participation citoyenne et ses répercussions, particulièrement pour les femmes. Dans un contexte où les femmes sont encore les principales responsables de l'organisation domestique et de la conciliation des différentes sphères de vie, il est apparu intéressant d'élaborer des outils concrets pour soutenir la réflexion et faciliter l'implantation de politiques en matière de conciliation travail-famille dans différents milieux de travail.

### **Projet Politique cadre en conciliation travail-famille-études**

En septembre 2011, la TCLCF a reçu un appui financier de la Ville de Laval et du ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine (MCCCF) afin de réaliser un projet sur la conciliation travail-famille. Ce projet, d'une durée d'un an (avril 2011 à mars 2012), avait pour objectif de sensibiliser les employeurs des différents milieux de travail (publics, privés, communautaires) sur la conciliation travail-famille. Pour ce faire, il était prévu de développer une politique-cadre comprenant une déclaration de principes et un modèle de politique pouvant être adopté en milieu de travail. Aussi, le projet s'est terminé par la tenue d'un séminaire régional d'une demi-journée sur la conciliation travail-famille avec les partenaires socio-économiques de Laval.

## **Activités d'éducation populaire et d'action politique**

### **Préparation de la soirée de réseautage sur le thème de la Conciliation travail-famille**

Dans le cadre des activités de *Lavalloises d'influence*, une soirée de réseautage a été réalisée sur le thème de la conciliation travail-famille. Cette rencontre a eu lieu le 26 mai 2011 et a réuni **16 personnes**. Ainsi, la chargée de projet et de communication a travaillé à élaborer un questionnaire afin de sonder les participantes quant à leur connaissance des mesures de conciliation travail-famille et aux mesures de conciliation travail-famille présentes dans leur milieu de travail respectif. Cet outil a servi d'introduction, lors de la soirée de réseautage, et a permis de mettre en contexte la conférence présentée lors de cette activité. Suite à la soirée de réseautage, la chargée de projet et de communication a compilé les réponses des questionnaires complétés. Ces données ont permis d'alimenter les différentes réflexions qui ont eu lieu dans le cadre de l'élaboration du guide d'accompagnement des milieux de travail.

### **Préparation de la rencontre de concertation sur le thème de la Conciliation travail-famille**

Le 6 décembre 2011, la rencontre de concertation des membres de la TCLCF a porté sur le thème de la conciliation travail-famille. Ainsi, la chargée de projet et de communication a travaillé à la préparation du contenu de la rencontre. Elle a également élaboré un questionnaire destiné aux membres. Ce questionnaire avait pour objectif d'identifier les mesures de conciliation travail-famille mises à leur disposition dans leur milieu de travail respectif. Suite à la rencontre, une compilation des résultats a été faite. Ces données ont permis d'alimenter les réflexions du comité ad hoc conciliation travail-famille quant à la forme et au contenu du guide d'accompagnement des entreprises.

## Création du guide d'accompagnement des milieux de travail pour l'implantation de mesures en conciliation travail-famille



Entre décembre et mars 2012, la TCLCF a travaillé au développement de l'outil *La conciliation travail-famille : c'est le temps, maintenant!* Cet outil se veut un guide d'accompagnement des milieux de travail pour l'implantation de mesures en conciliation travail-famille. Par l'élaboration de ce guide, la TCLCF souhaite encourager la mise en place de mesures de conciliation travail-famille dans les milieux de travail afin d'améliorer les conditions de vie des travailleuses et travailleurs tout en améliorant le rendement et la productivité des milieux de travail.

Ainsi, au printemps 2011, la TCLCF a répertorié les documents (articles, présentations de colloques, livres et politiques) pertinents pour l'analyse et la rédaction. La rédaction en tant que telle a débuté en décembre 2011. La chargée de projet de la TCLCF, responsable de la rédaction, était alors contractuelle. Elle a donc poursuivi l'élaboration du guide dans le cadre de l'intérim de la chargée de projet. Le processus de rédaction a été appuyé par le comité ad hoc conciliation travail-famille ainsi que par Martine Blanc et Lyne Kruzman du Service aux collectivités de l'UQAM. Les professeurs Francine Descarries et Stéphanie Bernstein ont également contribué à la création de cet outil en apportant leur expertise tant au niveau de la conciliation travail-famille que des normes du travail qui y sont rattachées.

Cet outil a été officiellement lancé lors du séminaire sur la conciliation travail-famille, tenu le 29 mars 2012. Le document est donc disponible en format papier et en version électronique sur le site Internet de la TCLCF depuis ce jour.

### Séminaire *La conciliation travail-famille : c'est le temps, maintenant!*



Dans le cadre du projet *Politique cadre en conciliation travail-famille*, la TCLCF a réalisé un séminaire régional sur la conciliation travail-famille. Cette activité a réuni **70 personnes** et a eu lieu le **29 mars 2012**. Elle a aussi été l'occasion de lancer le guide d'accompagnement à l'intention des milieux de travail sur la conciliation travail-famille: *La conciliation travail-famille : c'est le temps, maintenant!*

Organisé en collaboration avec le comité ad hoc sur la conciliation travail-famille, ce séminaire avait pour objectifs d'initier une réflexion collective, de dégager une vision commune et d'accroître la mobilisation régionale afin que Laval se démarque par ses initiatives en conciliation travail-famille.

Le séminaire a regroupé des partenaires socioéconomiques ainsi que des représentants de milieux de travail diversifiés, tant privés, publics que communautaires. Sous la présidence d'honneur de Mme Danielle Savard, Présidente de l'entreprise Addendum, le séminaire accueillait la participation de panélistes issus des entreprises et organisations suivantes: Rolls Royce Canada, la Ville de Laval, le ministère de la Famille et des Aînés (MFA) et la Chambre de commerce et d'industrie de Laval. Le tout était animé par Mme Nathalie Turgeon.

## **Activités de mobilisation sociale**

### **Comité ad hoc conciliation travail-famille**

Dans la perspective d'appuyer la réalisation du projet *Politique cadre en conciliation travail-famille-études*, un comité de travail ad hoc a été créé lors de l'assemblée générale annuelle de la TCLCF en juin 2011. La première rencontre du comité a eu lieu en novembre 2011.

Au cours de l'année 2011-2012, le comité ad hoc conciliation travail-famille s'est rencontré à **4 reprises** et a pu bénéficier de la collaboration, de manière régulière ou ponctuelle, des membres suivantes :

- Catherine Bourgault/Conseil du statut de la femme
- Véronique De Sève / Conseil central du Montréal Métropolitain - CSN
- Raymonde Levesque/Dimension travail
- Sylvie Majeau/ Conseil régional FTQ Montréal métropolitain
- Isabelle Renaud/Alliance de la Fonction Publique du Canada
- Mélanie Sarroino/ TCLCF (à partir de janvier 2012)
- Marie-Eve Surprenant / TCLCF

## **Représentations**



### **Rencontres avec le service aux collectivités de l'UQAM**

Dans le cadre de la rédaction du guide d'accompagnement des milieux de travail pour l'implantation de mesures en conciliation travail-famille, la coordonnatrice et la chargée de projet de la TCLCF ont rencontré le service aux collectivités de l'UQAM à **deux reprises**. Ces rencontres ont permis d'alimenter les réflexions quant à la forme et au contenu de ce guide.

### **Rencontre avec le ministère de la Famille et des Aînés**

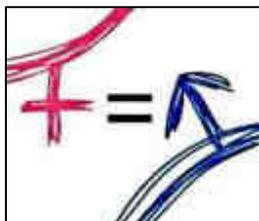
La chargée de projet de la TCLCF a rencontré le ministère de la Famille et des Aînés (MFA) afin de solliciter leur collaboration dans la recherche d'une présidente d'honneur pour le séminaire régional sur la conciliation travail-famille. Cette rencontre a permis, par la même occasion, d'établir une collaboration avec le MFA afin que celui-ci vienne présenter, lors du séminaire, la norme conciliation travail-famille qu'il a développée.

## Rencontre avec la Chambre de commerce de Laval

Dans le cadre de l'organisation du séminaire régional sur la conciliation travail-famille, la chargée de projet de la TCLCF a également rencontré la Chambre de commerce de Laval. Cette rencontre a permis d'identifier une présidente d'honneur potentielle pour le séminaire. Elle a également permis d'établir un premier contact avec la chambre de commerce qui mène également un projet dans le domaine de la conciliation travail-famille.

## Dossier condition féminine

### Contexte



La TCLCF, en tant qu'organisme de défense des droits des femmes, réagit à la conjoncture sociale et économique du moment. Que ce soit par l'organisation d'événements destinés au grand public ou par la représentation auprès d'élusEs, de décideurEs et de partenaires régionaux, l'objectif de la TCLCF est de faire connaître les réalités des femmes et de travailler en concertation avec le milieu pour l'amélioration de la condition féminine.

### Activités d'éducation populaire et d'action politique

#### Conférence de presse sur le lancement du spectacle de la Journée internationale des femmes 2012

Le 14 février 2012, la TCLCF a tenu une conférence de presse au Centre communautaire Saint-Joseph dans le but d'annoncer les célébrations entourant la Journée internationale des femmes 2012 à Laval. Marie-Ève Surprenant de la TCLCF, Émilie-Lune Sauvé et Marc-Antoine Larche du collectif *Les Casseroles* ainsi que Zab Maboungou (chorégraphe et interprète) faisaient partie du panel pour le point de presse sur le spectacle *Créatures : perspectives des femmes en 2012*. Ce spectacle a été présenté le 13 mars 2012, à la Maison des arts de Laval. Lors du point de presse, Émilie-Lune Sauvé et Marc-Antoine Larche ont fait la lecture de textes afin de donner un avant-goût du spectacle du 13 mars. Aussi, Zab Maboungou a présenté sa troupe de danse *Nyata Nyata* ainsi que sa démarche de création artistique et les thèmes abordés dans sa création *Gestes Dé/libérés* également au programme de ce spectacle.



#### Formation *Paroles féministes, controns le ressac*

La TCLCF a présenté une conférence sur le thème *Paroles féministes, controns le ressac !* le 7 mars à l'Agence de Revenu Québec à Laval. L'activité a été organisée par le comité condition féminine du syndicat des employés-es dans le cadre de la Journée internationale des femmes. La TCLCF a donné deux conférences sur les luttes des femmes et les manifestations de l'anti-féminisme à travers

l'histoire. Le tout était agrémenté d'un jeu-questionnaire sur les mythes et réalités des discours actuels sur l'égalité hommes-femmes. Environ 300 membres du syndicat des employé-es de l'Agence de Revenu Québec à Laval ont participé à l'activité.

### **Spectacle pour la Journée internationale des femmes 2012**



Le 13 mars 2012, la TCLCF a organisé un spectacle à la Maison des arts de Laval, rassemblant près de 300 personnes. Ce spectacle s'inscrivait dans le cadre de la Journée internationale des femmes 2012. C'est avec Zab Maboungou et sa compagnie de danse *Nyata Nyata* qu'a débuté la soirée. Elles nous ont présenté un spectacle intitulé *Gestes Dé/libérés* qui alliait danse contemporaine et danse africaine. Par la suite, les Casseroles ont présenté *Créatures : perspectives des femmes en 2012*, un amalgame de textes de théâtre, de sketches et de chansons, le tout interprété par quatre comédiennes et un comédien accompagnés d'une pianiste. Le spectacle de cette année se voulait festif mais porteur d'une réflexion quant aux femmes dans l'histoire et à leurs réalités dans notre monde actuel.

### **Avis sur la pauvreté et les femmes à Laval**

#### **Rédaction de l'avis**

Au cours du mois de février 2011, la TCLCF a rédigé un avis sur la pauvreté afin d'interpeller les partenaires socio-économiques impliqués dans le processus d'élaboration du *Plan d'action régional pour l'inclusion et la solidarité sociale*. Dans cet avis, la TCLCF souhaitait livrer deux messages qu'elle juge essentiels : les femmes sont particulièrement touchées par la pauvreté et l'analyse différenciée selon les sexes est un outil qui solidarise et qui inclut. La rédaction de cet avis s'inscrivait dans un projet conjoint du *Réseau des tables régionales de groupes de femmes du Québec*.

#### **Dépôt de l'avis auprès de la Conférence régionale des élus de Laval**

L'avis sur la pauvreté rédigé par la TCLCF a été déposé à la Conférence régionale des élus (CRÉ) de Laval dans le cadre d'une action tannante réalisée le 8 mars 2012. Une délégation d'une quinzaine de personnes formée par les membres et les travailleuses de la TCLCF s'est alors rendue à la CRÉ en chantant son indignation et sa colère ! La délégation a été accueillie par la directrice générale de la CRÉ et 3 membres de son équipe à qui les grandes lignes de l'avis ont été présentées.



Par cette action, la TCLCF et ses membres souhaitaient notamment souligner à la CRÉ les préoccupations du mouvement des femmes à Laval quant à la participation des femmes à l'élaboration et à la mise en œuvre du *Plan d'action pour la solidarité et l'inclusion sociale*. Cette préoccupation était d'autant plus importante dans le contexte où il y a ni *Alliance pour la solidarité* ni *Comité femmes* à la CRÉ de Laval. L'avis est disponible sur le site Internet de la TCLCF à l'adresse suivante :

<http://tclcf.qc.ca/site/avis-sur-les-femmes-et-la-pauvret%C3%A9-dans-la-r%C3%A9gion-de-laval.html>

## **Activités de mobilisation sociale**

### **Traverser la peur**

Dans le cadre de la Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes, le Comité de condition féminine du Syndicat des EnseignantEs du Cegep Montmorency a organisé une projection publique du film *Traverser la peur* réalisé par André Melançon. Cette activité a eu lieu au Cegep Montmorency le 6 décembre 2011. Une centaine de personnes provenant notamment des organismes membres de la TCLCF et du Cegep Montmorency (étudiantEs et professeurEs) ont assisté à la projection. Ainsi, la TCLCF a participé à la promotion de l'évènement ainsi qu'à la mobilisation de ses membres.

## **Représentations**

### **Projection du film *L'industrie du Ruban rose***

Le 8 mars 2012, trois travailleuses de la TCLCF ont assisté à la projection du film *L'industrie du ruban rose*, réalisé par Léa Pool. L'activité avait été organisée par le RQASF, à la Cinérobibliothèque de l'ONF. Cette projection publique a été suivie de discussions autour des questions soulevées dans le film.



### **Participation à *Je me souviens de... Clio!***



Le 9 mars 2012, la TCLCF a participé à l'activité *Je me souviens de... Clio!*, soulignant le 30<sup>e</sup> anniversaire de la parution du livre *L'histoire des femmes au Québec depuis quatre siècles*. Cette activité organisée par le Secrétariat à la condition féminine s'est tenue au Centre d'archives de Montréal. L'évènement, qui prenait la forme d'une table ronde, réunissait les 4 auteures : Micheline Dumont,

Michèle Stanton-Jean, Marie Lavigne et Jennifer Stoddart. La présentation a été suivie de discussions quant au contexte dans lequel ce livre avait été réalisé mais aussi quant au mouvement féministe actuel et au contexte dans lequel il s'inscrit.

## Développement et partenariats en région

## **Contexte**

En décembre 2008, la TCLCF a signé un premier accord triennal de collaboration avec le ministère de la Culture, des Communications et de la Condition féminine pour le développement de partenariats en région. Un deuxième accord de collaboration, cette fois quadriennal, avec ce même ministère a été

signé pour 2011-2015. Comme le premier, il a été signé par toutes les Tables régionales de groupes de femmes du Québec et leur réseau. La TCLCF a ainsi pu bénéficier d'un soutien afin de poursuivre son implication auprès de divers partenaires lavallois pour les sensibiliser aux besoins des femmes et aux enjeux liés à la condition féminine. Le rapport des activités réalisées dans le cadre de l'entente est présenté ici selon chacun des objectifs visés pour l'année 2011-2012.

### **1- Participer à l'élaboration du contenu, à la négociation, au suivi et à l'évaluation de l'entente spécifique en matière de condition féminine 2011-2015**

- Participation à **2 rencontres exploratoires** en vue de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une entente spécifique en égalité à Laval 2011-2015
- Participation aux **4 rencontres** du comité responsable de l'élaboration du contenu entente 2011-2012
- Consultation et transfert d'informations à nos groupes membres quant à l'évolution de ce dossier.
  - Rencontres de concertation
  - Rencontres en sous-groupes sur les orientations de la politique
- Concertation avec les autres Tables régionales sur les stratégies de négociation et de mise en œuvre des ententes spécifiques dans le cadre de **2 rencontres** du réseau des tables.

### **2- Accroître nos liens auprès des partenaires**

- Apport de notre expertise en matière de lutte à la pauvreté pour les femmes à l'Alliance pour la solidarité
  - Rédaction d'un avis sur la pauvreté
  - Dépôt de l'avis à la Conférence régionale des élus de Laval
- Transfert d'informations à nos partenaires sur les enjeux et les dossiers en condition féminine
  - 2 rencontres avec la Conférence régionale des élus
  - 2 rencontres avec le Forum jeunesse de Laval
  - 3 rencontres avec l'Agence de santé et des services sociaux de Laval
  - 2 rencontres d'arrimage avec la CDC Laval
  - 2 rencontres avec la Ville de Laval
  - 1 rencontre avec le Conseil du statut de la femme
  - 1 rencontre avec le MAMROT
  - 1 rencontre du Réseau des tables de groupes de femmes avec la présidente du Conseil du statut de la femme
  - 1 rencontre avec les éluEs au fédéral : bureau de Rosane Doré-Lefebvre
  - 1 rencontre avec les éluEs au fédéral : bureau d'Alain Giguère
- Consultation et transfert d'informations à nos groupes membres quant à l'évolution de ce dossier.
  - 4 bulletins électroniques de liaison ont été envoyés
  - Courriels ponctuels envoyés aux membres
  - Point à l'ordre du jour des 4 rencontres de concertation

- 1 page Facebook créée afin de diffuser de l'information sur la conjoncture liée à la condition féminine, au contexte lavallois et sur les activités de la TCLCF.

### 3- Maintenir les communications avec nos partenaires régionaux par la mise à jour hebdomadaire du site Web et en faire la promotion pour augmenter les liens avec les partenaires

- Mise à jour de la banque de données des partenaires régionaux et des instances et lieux consultatifs.
- Mise à jour du site Web et blogues de la TCLCF et réflexion quant à l'utilisation des médias sociaux.
  - Le site Web de la TCLCF est mis à jour sur une base hebdomadaire.
  - Une page Facebook de la TCLCF a été créée et est régulièrement alimentée.
  - La promotion du site Internet de la TCLCF, des sites Web des projets qu'elle porte (vitrine *Lavalloises d'influence* et trousse éducative interculturelle sur les stéréotypes sexuels et sexistes *Égalité et diversité. Zéro clichés!*) et de la page Facebook de la TCLCF est notamment faite lors de l'envoi de nos courriels, lors de nos activités et dans nos communiqués de presse.

## Concertation avec le milieu

### **Activités d'éducation populaire et d'action politique**

#### Forum social de Laval 2012

La TCLCF a décidé de participer à l'organisation du Forum social de Laval 2012 en tant que partenaire membre du comité de coordination. Au cours de l'année 2011-2012, la TCLCF a participé à 6 rencontres du comité de coordination ainsi qu'à une assemblée préparatoire.



### **Activités de mobilisation sociale**

#### Réseau des Tables régionales de groupes de femmes



Le Réseau des Tables régionales de groupes de femmes soumet aux instances nationales les réalités régionales. Il prend position dans une perspective d'égalité entre les sexes et de plus grande justice sociale. Le Réseau joue ainsi un rôle de liaison et de concertation entre les 17 Tables régionales de groupes de femmes. Cette année, le Réseau a fêté son 10<sup>e</sup> anniversaire! Au cours des dernières années, il a concentré ses efforts sur la réalisation d'activités concertées notamment pour rehausser le financement de base des Tables. Les membres du Réseau se sont réunies trois fois au cours de l'année 2011-2012:

- 8 et 9 juin 2011 : rencontre régulière et assemblée générale annuelle à Montréal (Québec)
- 25, 26 et 27 octobre 2011 : 10<sup>e</sup> anniversaire du réseau (Québec)
- 7 et 8 février 2012 : rencontre régulière (Montréal)

## **Visibilité de la TCLCF**

Encore une fois cette année, la TCLCF a joui d'une grande couverture médiatique pour l'ensemble de ses événements et activités. Les médias ayant couvert la TCLCF au cours de l'année 2011-2012 sont principalement le Courrier Laval et l'Écho de Laval. Le Devoir a également publié un article sur *Les jeunes parents et l'égalité des sexes - La conciliation travail-famille repose trop sur les femmes* pour lequel la coordonnatrice de la TCLCF a été interviewée. Aussi, la TCLCF a été présente régulièrement sur les ondes de la TVRL entre novembre 2011 et mars 2012.

### **Courrier Laval**

- 11 novembre 2011 : *Abolition du registre des armes à feu : les femmes disent non*  
Article paru à la suite de l'envoi d'un communiqué de presse aux médias concernant le projet de loi du gouvernement conservateur visant l'abolition du registre d'armes d'épaule.  
<http://www.courrierlaval.com/Societe/Vie-communautaire/2011-11-11/article-2802641/Abolition-du-registre-des-armes-a-feu%3A-les-femmes-disent-non/1>
- 10 décembre 2011 : *La fin des stéréotypes sexuels*  
Article paru à la suite du lancement de la trousse *Égalité et diversité. Zéro cliché!* Cette activité avait eu lieu le 6 décembre 2011 au Cegep Montmorency.  
<http://www.courrierlaval.com/Societe/Vie-communautaire/2011-12-10/article-2831242/La-fin-des-stereotypes-sexuels/1>
- 16 mars 2012 : *Vitrine Web pour les femmes en affaires et en politique*  
Article paru à la suite du lancement de la vitrine Web *Lavalloises d'influence* tenue à la Maison des arts de Laval le 13 mars 2012.  
<http://www.courrierlaval.com/Societe/Vie-communautaire/2012-03-16/article-2929249/Vitrine-Web-pour-les-femmes-en-affaires-et-politique/1>

### **Écho de Laval**

- 12 novembre 2011 : *Les femmes de Laval veulent faire reculer Ottawa*  
Article paru à la suite de l'envoi d'un communiqué de presse aux médias concernant le projet de loi du gouvernement conservateur visant l'abolition du registre d'armes d'épaule.  
<http://www.hebdosregionaux.ca/rive-nord/webapp/sitepages/content.asp?contentid=215737&id=2486&classif=Nouvelles>
- 16 décembre 2011 : *Un support pour combattre les stéréotypes sexuels*  
Article paru à la suite du lancement de la trousse *Égalité et diversité. Zéro cliché!* Cette activité avait eu lieu le 6 décembre 2011 au Cegep Montmorency.  
<http://www.hebdosregionaux.ca/rive-nord/webapp/sitepages/content.asp?contentid=219385&id=2559&classif=Nouvelles>

- 24 février 2012 : *Un spectacle dédié aux femmes*  
Article paru à la suite de la conférence de presse pour le lancement du spectacle de la Journée internationale des femmes à Laval.  
<http://www.hebdosregionaux.ca/rive-nord/2012/02/24/un-spectacle-dedie-aux-femmes>
- 24 février 2012 : *Les femmes à Laval sont toujours en situation précaire*  
<http://www.hebdosregionaux.ca/rive-nord/webapp/sitepages/content.asp?contentid=227792&id=2559&classif=Nouvelles>

### **Le Devoir**

- 3 mars 2012 : *Les jeunes parents et l'égalité des sexes - La conciliation travail-famille repose trop sur les femmes*  
<http://m.ledevoir.com/societe/actualites-en-societe/344135/les-jeunes-parents-et-l-egalite-des-sexes-la-conciliation-travail-famille-repose-trop-sur-les-femmes>

### **TVRL**

Au cours de l'année 2011-2012, la TCLCF a participé à quatre reprises à l'émission *Vitrine communautaire* de la TVRL.

- 9 novembre 2011  
Marie-Ève Surprenant (Coordonnatrice) et Sasha Cyr (assistante Web) ont présenté le projet sur les stéréotypes sexistes et sexuels. Plus précisément, elles ont abordé la création de la trousse virtuelle ainsi que le lancement de celle-ci prévu pour le 6 décembre 2011.
- 28 février 2012  
Mélanie Sarroino (agente de projet par intérim) et Véronique Pageau (présidente de la TCLCF) ont annoncé le lancement de la vitrine *Lavalloises d'influence* et la tenue du spectacle *Créatures. Perspectives des femmes en 2012*, toutes deux prévues pour le 13 mars 2012.
- 13 mars 2012  
Marie-Ève Surprenant (coordonnatrice) a présenté le projet conciliation travail-famille et annoncé la tenue du séminaire du 29 mars 2012 sur ce thème.
- 27 mars 2012  
Mylène Bigaouette (agente de recherche et de développement) et Sasha Cyr (agente de communication) ont participé à la *Vitrine communautaire* afin de faire connaître les versions traduites de la trousse *Égalité et diversité. Zéro cliché!* aux LavalloisEs. Elles ont donc présenté la démarche de traduction suivie. Elles ont également annoncé le moment prévu pour le lancement des versions traduites, soit le 24 avril 2012.

### **Radio-Canada**

- 8 mars 2012  
Entrevue téléphonique avec Marie-Ève Surprenant (coordonnatrice) pour la table ronde sur la conciliation travail-famille. Cette entrevue a été diffusée à la radio de Radio-Canada/ Sherbrooke.

## La TCLCF sur le Web

### **Sites Internet**

La TCLCF assure la mise à jour de son site Web en y affichant ses activités, des annonces, des campagnes et toute information pertinente pour ses membres, ses partenaires ainsi que pour le public. Le site nous permet de rendre publics nos communiqués de presse de façon ponctuelle.

Au cours de l'année 2011-2012, la TCLCF a développé deux nouvelles vitrines présentes sur le Web soit la vitrine Web *Lavalloises d'influence* et la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché!* Ces deux nouveaux outils virtuels ont augmenté la visibilité de la TCLCF, de manière générale, tout en rendant disponible son expertise sur des sujets incontournables dans l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes. De plus, par les versions traduites de la trousse (l'anglais, l'espagnol, l'arabe et le créole), la TCLCF rejoint également des personnes ne maîtrisant pas le français non seulement à Laval, mais partout au Québec, au Canada et à l'étranger.

Les liens de ces sites sont les suivants :

**Site de la TCLCF** : [www.tclcf.qc.ca](http://www.tclcf.qc.ca)

**Vitrine *Lavalloises d'influence*** : [tclcf.qc.ca/lavalloises\\_d'influence](http://tclcf.qc.ca/lavalloises_d'influence)

**Trousse *Égalité et diversité. Zéro cliché!*** : [www.zerocliche.com](http://www.zerocliche.com)

### **Page facebook**



En janvier 2012, la TCLCF a créé une page Facebook au nom de l'organisme. Ainsi, il est possible de retrouver des nouvelles concernant la TCLCF via ce média social. La TCLCF y est répertoriée sous *Table de concertation de Laval en condition féminine*.

Ce nouveau moyen de communication permettra à la TCLCF de diffuser des informations en lien avec la condition féminine telles que des actualités, des actions, etc. Aussi, la TCLCF y partagera les campagnes qu'elle appuie afin d'inviter les membres de sa page à y participer également.

Par cette stratégie, la TCLCF souhaite diversifier les moyens qu'elle utilise pour tenir ses membres informées des actualités et de ses activités. Aussi, elle souhaite rendre disponibles ces informations pour des Lavalloises intéressées par la condition féminine mais n'ayant pas le temps de s'impliquer activement à la TCLCF ou dans d'autres organismes travaillant à l'amélioration des conditions de vie des femmes.

# Alliances et appuis

## Alliances

### Activités de représentation

#### Fédération des femmes du Québec



Fédération des femmes  
du Québec

La TCLCF a participé, à titre de membre, à l'Assemblée générale annuelle de la Fédération des femmes du Québec du 29 mai 2011 à Montréal. Ce fut l'occasion de faire le bilan de l'année et de préparer le plan d'action de l'année à venir. La TCLCF a aussi continué d'assurer la liaison avec ses membres par la transmission d'informations sur les divers dossiers de la FFQ.

#### Réseau Québécois d'action pour la santé des femmes



La TCLCF a participé à titre de membre relais à l'assemblée générale annuelle du Réseau Québécois d'action pour la santé des femmes (RQASF), le 29 septembre 2011. Il a été question, entre autres, de faire le bilan de l'année ainsi que de présenter les objectifs et les projets de l'organisation pour l'année 2011-2012.

#### Relais-femmes

La TCLCF est demeurée membre de Relais-femmes au cours de l'année 2011-2012. Elle a participé à titre de membre à l'assemblée générale annuelle de Relais-femmes, le 22 septembre 2011. Relais-femmes travaille à la transformation des rapports sociaux par la formation, la recherche et la concertation.

#### Collectif pour un Québec sans pauvreté

La TCLCF a continué d'appuyer le collectif *Pour un Québec sans pauvreté* au cours de l'année 2010-2011. La TCLCF a notamment encouragé le collectif *Pour un Québec sans pauvreté* au niveau de sa campagne de financement. Elle a également favorisé la diffusion du bulletin *Soupe aux cailloux* en relayant celui-ci. Depuis sa formation en 1998, le Collectif travaille à faire de la lutte à la pauvreté une priorité sociale et gouvernementale, au delà de toute partisanerie politique.

#### Coalition nationale contre les publicités sexistes



La TCLCF est demeurée membre de la Coalition nationale contre les publicités sexistes (CNCPS) au cours de l'année 2011-2012. La CNCPS agit en tant que force collective afin de dénoncer publiquement les publicités sexistes et en exiger leur retrait. La TCLCF a participé à titre de membre à l'assemblée générale annuelle de la CNCPS le 8 juin 2011.

#### Coordination québécoise de la Marche mondiale des femmes



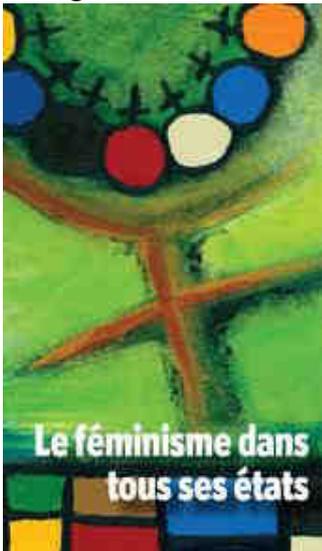
La Coordination québécoise de la Marche mondiale des femmes (CQMMF) travaille à l'application du plan d'action de la Marche mondiale des femmes au Québec. La TCLCF est membre de la CQMMF depuis ses débuts. Cette année, la CQMMF a travaillé au bilan des activités de 2010 ainsi qu'à l'exploration des perspectives pour les activités futures de la Marche mondiale des femmes. La TCLCF a assuré, tout au long de l'année, la diffusion

des informations concernant la CQMMF auprès de ses membres. En effet, elle a fait suivre à ses membres tous les bulletins d'information de la CQMMF ainsi que les informations concernant les rencontres internationales (ordres du jour, compte-rendu, etc.)

### **Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine**

Le Centre de documentation sur l'éducation des adultes et la condition féminine (CDÉACF) collecte, diffuse, promeut et rend accessible de la documentation sur la condition féminine, entre autres. La TCLCF a continué d'être membre du CDÉACF pour l'année 2011-2012.

### **États généraux de l'action et de l'analyse féministe**



La TCLCF a participé au colloque des *États généraux de l'action et de l'analyse féministe* les 27 et 28 mai 2011. Dans un passé relativement récent, le mouvement des femmes luttait pour la reconnaissance de l'égalité des droits sur le plan légal. Aujourd'hui, les féministes se battent pour faire reconnaître le droit des femmes d'être maîtresses de leur vie. Malgré les gains obtenus, les participantes ont dénoncé plusieurs contraintes qui perdurent : l'image corporelle stéréotypée, la ségrégation sexuelle de l'emploi, le plafond de verre, le racisme et la xénophobie combinés au sexisme qui enferment des femmes dans des rôles peu reluisants, les salaires trop bas, la violence chez les adolescents et dans les jeunes couples, la pauvreté chez les aînées, la surmédicalisation, etc. Les états généraux se veulent donc une démarche devant permettre la réalisation du bilan de l'action et de l'analyse féministe des vingt dernières années ainsi que l'exploration des perspectives des luttes pour les 20 prochaines années.

### **Colloque *Violence et santé mentale : les défis de l'intervention et de la prévention***

Les 24 et 25 janvier 2012, la TCLCF a participé au colloque *Violence et santé mentale : les défis de l'intervention et de la prévention*. Cette activité était organisée par la Table de concertation en violence conjugale et agressions à caractère sexuel de Laval. Au cours du colloque, des présentations en lien avec ce sujet ont été réalisées par des membres de la communauté universitaire ainsi que par différents intervenants travaillant auprès de personnes vivant des problématiques en lien avec la violence conjugale et la santé mentale.

### **Appuis**

#### **Activités d'éducation populaire et d'action politique**

- Participation au rassemblement au Parc Émilie-Gamelin pour la mise en place de maisons de naissance et l'accès aux services sage-femme (15 septembre 2011).
- Appui à la pétition *Le Canada nécessite des symboles identifiables sur les produits qui contiennent des produits chimiques cancérigènes* mise en ligne par Action Cancer du sein Montréal (novembre 2011).

- Lettre à la Ministre de la condition féminine (Gouvernement fédéral) pour dénoncer la thématique choisie pour le *Mois de l'histoire des femmes*, soit la contribution des femmes aux forces militaires canadiennes (novembre 2011).
- Participation à la manifestation d'appui à l'action organisée par la *Coalition opposée à la tarification et à la privatisation des services publics* (16 février 2012).
- Appui à la pétition *Conservez le registre des armes à feu intact!* mise en ligne par Poly se souvient (20 mars 2012).

## Remerciements

L'année 2011-2012, par ses nombreuses réalisations, a permis à la TCLCF de rayonner et de faire connaître davantage le mouvement féministe lavallois. Sans ses membres impliquées et enthousiastes, la TCLCF ne serait pas en mesure de mettre ses projets en marche et de créer cette union qui existe entre les groupes de femmes de la région. L'équipe de travail et le Comité de coordination tient à remercier du fond du cœur toutes celles qui se sont engagées au sein des différents comités de travail et qui ont su encore une fois mettre leurs énergies et leurs connaissances à profit pour l'amélioration des conditions de vie des femmes d'ici et d'ailleurs.

Il reste encore beaucoup de travail à faire pour en arriver à un monde plus juste et égalitaire pour toutes et tout cela ne pourra se faire sans votre participation. Nous espérons vous compter nombreuses pour les activités et projets que la TCLCF portera en 2012-2013.

## Annexe 1 : résumé des mobilisations 2011-2012

### Vie associative : rencontres de concertation et AGA

**12 avril 2011** (12 personnes)

Présentation de la **Commission équité salariale** et de la **banque de candidates de la TCLCF**

**7 juin 2011** (25 personnes)

**Assemblée générale annuelle**

**27 septembre 2011** (22 personnes)

Présentation et échanges sur **le féminisme et l'engagement**

**6 décembre 2011** (25 personnes)

Présentation et échanges sur la **conciliation travail-famille**

**14 février 2012** (25 personnes)

Présentation et échanges sur les **femmes et la lutte à la pauvreté** et sur l'élaboration du guide d'accompagnement pour l'implantation de mesures de conciliation travail-famille

### Comités de travail

**Comité de coordination** (6 personnes)/ 9 rencontres

**Comité Lavalloises d'influence et action politique** (6 personnes)/ 7 rencontres

**Comité lutte aux stéréotypes sexuels** (5 personnes)/ 7 rencontres

**Comité ad hoc conciliation travail-famille** (7 personnes/ 4 rencontres

### Évènements

**Formation Femmes et démocratie : communication et leadership dans l'exercice du pouvoir au sein des instances décisionnelles** (20 et 21 mai 2011/ 14 personnes)

**Soirée de réseautage sur le thème *Conciliation travail-famille : les évolutions récentes et les enjeux pour les femmes***. (26 mai 2011/ 16 personnes)

**Formation *Jeunes et démocratie : communication et leadership dans l'exercice du pouvoir au sein des instances décisionnelles***. (11 octobre 2011)

**Soirée de réseautage sur le thème *Le pouvoir au féminin : s'approprier un pouvoir qui nous ressemble***. (19 octobre/ 34 personnes)

**Lancement de la trousse éducative interculturelle *Égalité et diversité. Zéro cliché!*** (6 décembre 2011/ 100 personnes)

**Conférence *Paroles féministes, controns le ressac*** (7 mars 2012/ 300 personnes)

**Soirée de réseautage et lancement de la vitre *Web Lavalloises d'influences*** (13 mars 2012/ 50 personnes)

**Spectacle *Créatures : une perspective des femmes en 2012*** (13 mars 2012/ 250 personnes)

**Séminaire régional sur la conciliation travail-famille *C'est le temps, maintenant!*** (29 mars/ 70 personnes)

## Annexe 2 : liste des membres de la TCLCF 2011-2012

### Membres régulières (groupes non-mixtes)

- Association féminine d'éducation et d'actions sociales (AFEAS)
- Bouclier d'Athéna
- Centre des femmes dynamiques de Laval
- Centre des femmes de Laval
- Centre de prévention et d'intervention pour victimes d'agression sexuelle (CPIVAS)
- Dimension travail
- Fédération des femmes helléniques de Laval- Électra
- Maison de Lina
- Maison l'Esther
- Maison Le Prélude
- Mieux naître à Laval

### Membres affiliées (groupes mixtes)

- Association coopérative d'économie familiale de l'Île Jésus (ACEF)
- Association Lavalloise des personnes aidantes (ALPA)
- Association des retraitées et retraités de l'enseignement du Québec (AREQ)
- Association québécoise de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées (AQDR)
- Bureau de consultation jeunesse (BCJ)
- Carrefour d'Intercultures de Laval
- Centre communautaire Petit Espoir
- Comité de condition féminine du Syndicat de l'enseignement du Cégep Montmorency
- Comité de condition féminine/Conseil central du Montréal métropolitain CSN
- Comité de condition de vie et de travail/Conseil régional Montréal Métropolitain FTQ
- Ressource ATP (anxiété et troubles paniques)
- Syndicat de l'enseignement de la région de Laval (SERL)

### Membres de soutien (publics et parapublics)

- Commission scolaire de Laval/Service aux adultes
- Conseil du statut de la femme
- Nourri-Source Laval

### Membres individuelles

- 2 citoyennes lavalloises