



Table de concertation de Laval
en condition féminine

Agir ensemble, prendre sa place !

OFFRE D'EMPLOI

Directrice générale Maison Marie-Marguerite – Laval

Depuis de nombreuses années, Laval accuse un déficit criant en termes d'hébergement communautaire pour les personnes en situation de vulnérabilité, en particulier pour les femmes. C'est pourquoi la Table de concertation de Laval en condition féminine et ses membres travaillent actuellement à la création d'une ressource d'hébergement non-mixte pour femmes en difficulté à Laval : la **Maison Marie-Marguerite**.

Cette ressource, sur le point d'ouvrir ses portes, se veut un lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement pour les femmes en difficulté et leurs enfants. La Maison Marie-Marguerite souhaite offrir aux femmes de l'hébergement d'urgence ainsi que de courte et de moyenne durée, afin de donner l'espace et le temps suffisant aux femmes pour reprendre du pouvoir sur leur vie et se reconstruire, le tout dans un environnement sécuritaire et chaleureux. Nous sommes donc à la recherche d'une directrice générale qui prendra le leadership dans les démarches menant au démarrage et au fonctionnement de la ressource.

Diversité et inclusion

La Maison Marie-Marguerite reconnaît les impacts des discriminations systémiques à l'égard des femmes sur leurs perspectives d'emploi ainsi que les effets conjugués des différents systèmes d'oppression. Nous valorisons par le fait même les trajectoires diversifiées et les contributions uniques que les personnes marginalisées apportent à une organisation, de même que nous reconnaissons l'expérience et les diplômes acquis à l'étranger. Nous souhaitons mettre en place une équipe qui reflète la diversité des Lavalloises. Afin de développer le plein potentiel et mettre à profit les talents et les forces de chacune, la Maison Marie-Marguerite favorise un milieu de travail où les différences individuelles sont reconnues, appréciées, respectées et valorisées.

Les candidates dont le vécu se situe à l'entrecroisement de diverses formes de discrimination, notamment celles issues des communautés racisées ou marginalisées, sont encouragées à appliquer sur le poste. Aucune question ne vous sera posée à ce sujet, mais nous vous invitons à mettre de l'avant votre expérience dans votre lettre de présentation. Notez que le féminin a été utilisé pour cette offre d'emploi, cependant nous invitons toute personne féminine et/ou non binaire à postuler.

Principales fonctions :

Sous la responsabilité du Comité aviseur et, éventuellement, du conseil d'administration de la Maison Marie-Marguerite, la directrice générale aura comme mandat d'exercer le leadership dans les démarches menant au démarrage de la toute première ressource d'hébergement pour femmes en difficultés de Laval. La directrice générale aura comme responsabilité d'exercer une saine gestion des ressources financières, matérielles et humaines de la Maison Marie-Marguerite selon l'approche féministe. Elle aura également comme mandat de consolider et maintenir les partenariats et la concertation avec les différents acteurs du milieu qui sont essentiels dans la réalisation de la mission.

En plus d'assurer des fonctions stratégiques de planification, gestion et de coordination, la directrice aura l'occasion de se joindre à un projet d'envergure qui a obtenu la reconnaissance du milieu et qui profite actuellement d'un Momentum à saisir. Une aventure plus grande que nature, empreinte de soutien et de solidarité!

Principales responsabilités :

- Assurer le fonctionnement de la ressource d'hébergement (aménagement, approvisionnement, opérations)
- Organiser une assemblée de constitution
- Soutenir le Conseil d'administration
- Mettre en œuvre les étapes nécessaires au démarrage de la toute première ressource d'hébergement pour femmes en difficultés à Laval
- Procéder au recrutement, à l'embauche, à la coordination et à la supervision d'une équipe d'intervention selon l'approche féministe
- De concert avec le Comité Marie-Marguerite, concevoir les documents nécessaires au fonctionnement de la ressource (code de vie, règlements de l'hébergement, processus d'admission, conditions de travail de l'équipe, etc.)
- Exercer la saine gestion des ressources humaines, financières et matérielles de la ressource
- Procéder à la création d'outils d'interventions et de compilation de statistiques
- Produire les redditions de compte pour les bailleurs de fond
- Mettre en œuvre les efforts nécessaires à la consolidation et à la recherche de financement
- Assurer les représentations nécessaires au rayonnement de la Maison Marie-Marguerite
- Élaborer des partenariats et des trajectoires de collaborations avec les ressources de Laval

Profil recherché : La candidate est féministe et connaît bien les groupes de femmes et le milieu communautaire. De plus, elle possède les **connaissances et compétences suivantes :**

- Études collégiales ou universitaires, et expérience de travail dans un domaine pertinent
- Expérience dans un poste de gestion/coordination d'organisme communautaire, un atout
- Expérience en relation d'aide, un atout
- Bonne connaissance de l'intervention féministe
- Connaissance des ressources d'hébergement pour femmes, un atout
- Expérience dans la coordination clinique d'une équipe d'intervention, un atout
- Bonne capacité d'analyse féministe et sociopolitique
- Vif intérêt et connaissances sur les enjeux liés aux femmes en situation de vulnérabilité (violences, précarité économique, itinérance, santé mentale, immigration, etc.)
- Maîtrise des logiciels informatiques et du web 2.0
- Excellente capacité de rédaction et d'expression en français (à l'écrit et l'oral)

Qualités et aptitudes recherchées :

- Grande habiletés relationnelles, entregent et capacité d'entrer en relation facilement avec les autres
- Leadership démontré
- Intégrité, transparence et esprit mobilisateur
- Forte capacité de planification et facilité à garder en tête les objectifs
- Capacité de gérer plusieurs dossiers simultanément, prioriser et rencontrer les échéances
- Fait preuve d'adaptation et de souplesse lorsque surviennent des imprévus
- Capacité de travailler en équipe dans une approche de co-construction et de collaboration
- Apte à rassembler les gens autour d'un projet collectif

Conditions :

- Entrée en fonction : à discuter (août ou septembre, dès que possible)
- Salaire : selon l'échelle salariale, en fonction de l'expérience et des qualifications
- Poste à temps plein : entre 32h et 35h/ semaine (à discuter), avec horaire flexible

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme féministe **au plus tard le jeudi 11 juillet 2021** à l'adresse courriel suivante : maisonmariemarguerite@tclcf.qc.ca . Prière d'indiquer *OFFRE D'EMPLOI* dans l'objet du courriel.

Les entrevues auront lieu dans la semaine du 12 juillet 2021.

Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.