



Table de concertation de Laval
en condition féminine

Agir ensemble, prendre sa place !

OFFRE D'EMPLOI

Agente de développement – Laval

La Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF) est un regroupement régional féministe travaillant avec ses membres depuis près de 30 ans, pour l'amélioration de la qualité et des conditions de vie des femmes, particulièrement des Lavalloises, tant au plan social, économique que politique.

Principales fonctions : Sous la responsabilité de la coordonnatrice et en étroite collaboration avec l'équipe de travail et les membres, l'agente de développement aura pour responsabilités de soutenir et appuyer la mise en œuvre d'un projet concerté visant à augmenter la sécurité économique des femmes en situation de vulnérabilité à Laval. Le projet est issu d'une démarche régionale ayant mené à produire un Portrait des femmes en situation de vulnérabilité à Laval (2015) puis un plan d'action régional (2017). L'agente de développement aura notamment pour mandat de concerter les partenaires régionaux en employabilité et les groupes communautaires accompagnant des femmes en situation de vulnérabilité pour susciter des changements et des partages de pratiques ainsi que des collaborations accrues.

Principales responsabilités :

- Assurer la mise en œuvre du projet;
- Préparer et animer les rencontres du comité aviseur du projet;
- Assumer la recherche et l'analyse des enjeux liés à ses dossiers
- Produire des documents synthèse et de vulgarisation
- Assurer la concertation avec les partenaires et alliés régionaux
- Planifier et participer à l'organisation d'activités et d'événements en lien avec ses dossiers;
- Assurer certaines représentations liées à son projet
- Participer à la vie associative de l'organisme
- Toutes autres tâches connexes

En plus d'obtenir une expérience unique et enrichissante, l'agente de développement aura l'occasion d'approfondir ses connaissances sur le mouvement des femmes et de participer à la gestion féministe de l'organisme. De plus, elle pourra développer ses capacités d'analyses et de réflexions critiques, tout en contribuant à l'action collective en défense des droits des femmes.

Profil recherché : La candidate est féministe et connaît bien les groupes de femmes et le milieu communautaire. De plus, elle possède les **connaissances et compétences suivantes :**

- Un baccalauréat ou toute autre formation pertinente, en lien avec l'emploi

- Vif intérêt et des connaissances sur les enjeux liés aux femmes en situation de vulnérabilité (violences, précarité économique, itinérance, santé mentale, immigration, etc.)
- Bonne capacité d'analyse féministe et sociopolitique
- Bonne connaissance de l'analyse différenciée selon les sexes et de la rédaction non-sexiste
- Connaissance des enjeux reliés à l'intégration en emploi des femmes
- Excellente capacité de rédaction et d'expression en français (à l'écrit et l'oral)
- Maîtrise des logiciels informatiques et du web 2.0

Qualités et aptitudes recherchées :

- Grande habiletés relationnelles et capacité d'entrer en relation facilement avec les autres
- Réagit avec souplesse lorsque surviennent des imprévus
- Bon jugement et habileté d'autoévaluation
- Capacité de travailler en équipe dans une approche de co-construction et de collaboration
- Écoute, flexibilité et diplomatie
- Créativité, initiative, autonomie et leadership
- Apte à favoriser le partage d'informations et d'expériences, bonne vulgarisatrice
- Apte à rassembler les gens autour d'un projet collectif

Conditions :

- L'entrée en poste prévue à la fin juin 2019. Être disponible pour une journée de formation le 19 juin 2019.
- Salaire et avantages sociaux : selon les conditions en vigueur à la TCLCF (régime de retraite, assurances collectives, mesures de conciliation travail-vie personnelle).
- Poste à temps plein : 28h/ semaine (horaire flexible)

Faire parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation expliquant votre intérêt à travailler au sein d'un organisme féministe **au plus tard le 28 mai 2019** à l'adresse courriel suivante : coordination.tclcf@bellnet.ca. Prière d'indiquer *OFFRE D'EMPLOI* dans l'objet du courriel.

Les entrevues auront lieu dans la semaine du 3 juin 2019. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La TCLCF souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les femmes appartenant à un groupe traditionnellement marginalisé (par exemple les femmes de diverses origines ou celles de la diversité sexuelle, les femmes vivant avec des limitations fonctionnelles, les femmes autochtones, etc.) à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature.