

Approche globale et spécifique femmes

Dans le parcours en emploi

Une petite mise en perspective !

Vous le savez, la société est toujours loin d'être égalitaire. **La précarité se vit différemment chez les femmes et les hommes.** Deux exemples ?

- Une personne faiblement alphabétisée risque de vivre des difficultés sur le marché de l'emploi. Or, un homme **faiblement alphabétisé** aura davantage de chance de se trouver un emploi bien rémunéré (par exemple, dans l'industrie de la construction), tandis qu'une femme sera souvent référée vers des emplois historiquement « féminins » (industrie du textile, vente, services ou des soins), qui offrent de moins bonnes conditions.
- La monoparentalité complique la conciliation travail-famille et crée de la discrimination à l'embauche, mais aussi une panoplie d'obstacles connexes qui se répercutent sur le parcours en emploi (trouver un logement, assurer les frais de toute la famille, perte d'occasions de formation, etc.). Or, les femmes sont plus nombreuses à être **chefes de familles monoparentales** que les hommes.

Agir sur les **discriminations systémiques** et les **inégalités persistantes**

Reconnaitre **l'impact des systèmes d'oppression** sur le vécu des femmes et donc permettre une **reprise de pouvoir** sur leur vie

Créer un climat où la femme se sent **accueillie, comprise, en confiance**

Apports de l'approche globale et spécifique femmes

Offrir des **services appropriés** répondant aux **besoins particuliers** vécus

Agir **en profondeur et à long terme** sur le bien-être et la sécurité économique des femmes

Dans ce contexte, comment accompagner les femmes de notre organisme dans les démarches qu'elles souhaitent entreprendre ?

Prendre en compte que les **réalités vécues** par les femmes **dans les différentes sphères de leurs vies** sont **interreliées** (précarité financière, division sexuelle du travail dans la famille, non-reconnaissance des diplômes ou des compétences, enjeux de santé mentale, violences, etc.)

Prendre en compte que les **réalités vécues** par les femmes sont **marquées par les discriminations systémiques et les inégalités persistantes** liées au sexe, qui souvent, sont renforcées par d'autres facteurs d'exclusion (comme le parcours migratoire, la situation de handicap, etc.)

C'est l'approche globale

C'est l'approche spécifique



L'approche globale et spécifique femme : exemples de mise en action

- √ Établir des contacts avec une personne des groupes de différents domaines (employabilité, santé mentale, consommation, violence conjugale, etc.) ayant une approche spécifique femmes et travailler en partenariat pour soutenir les femmes en tenant compte de leurs problématiques multiples.
- √ Cultiver des valeurs féministes basées sur *l'empowerment*, l'autonomie économique, l'égalité des chances, la reconnaissance de la liberté et de la capacité de choisir, la diversité.
- √ Organiser des ateliers en groupes non-mixtes pour contribuer au partage des expériences, augmenter la motivation et briser l'isolement. Les organismes dédiés aux femmes peuvent nous aider à faciliter et animer ces groupes.
- √ Participer à la sensibilisation de la collectivité quant aux problèmes vécus par notre clientèle féminine.

Au-delà, donc, d'une approche centrée sur l'individu, il faut une approche qui **prenne en compte les systèmes d'oppression** et la manière dont ils **impactent le parcours en emploi dans un sens large** (formation, déplacements, logement, conciliation travail-famille, etc.).

Est-ce que ça signifie que tous les organismes doivent devenir des experts de cette approche ? Non ! Des groupes ont développé une expertise en Approche globale et spécifique femmes. Reconnaissons-les et consultons-les !

Ressources lavalloises ayant une expertise en approche globale et spécifique femmes dans le parcours en emploi et l'intégration sociale

- **Dimension Travail** : organisme lavallois spécialisé dans l'employabilité des femmes
<https://www.dimensiontravail.com/>
- **Femmes en emploi** : organisme lavallois œuvrant à l'intégration sociale, culturelle et professionnelle des femmes en situation de précarité, dont celles issues de l'immigration.
femmesenemploi.org
- **Centre des femmes de Laval** : organisme offrant aux femmes un lieu d'appartenance, de transition, d'éducation et d'action.
<https://www.cflaval.org/>



Women and Gender
Equality Canada

Femmes et Égalité
des genres Canada



Table de concertation de Laval
en condition féminine
Agir ensemble, prendre sa place !